

RAPORT VJETOR PËR VITIN
2022 DHE 2023 PËR
ZBATIMIN E STRATEGJISË PËR
BARAZI GJINORE 2022-2027
DHE PNV PËR BARAZI
GJINORE 2022-2024

Gusht, 2024

RAPORTI VJETOR PËR VITET 2022 dhe 2023 PËR ZBATIMIN E Strategjisë për Barazinë Gjinore 2022-2027 dhe PNV për Barazinë Gjinore 2022-2024

PËRMBAJTJA

LISTA E SHKURTESAVE :	2
1. PËRMBLEDHJE E REZULTATEVE TË ARRITURA SIPAS QËLLIMIT TË PËRGJITHSHËM DHE NË PËRMBLEDHJE ME PLANIN KOMBËTAR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022-2024	3
2. PASQYRË E REZULTATEVE DHE AKTIVITETET E ARRITURA SIPAS VITET 2022-2024	7
3. SFIDAT DHE RREZIQET GJATË ZBATIMIT TË PLANIT TË VEPRIMIT TË STRATEGJISË ME REKOMANDIME	18
4 . ANEKSI	
Pasqyrë tabelore e veprimtarisë së realizuar	

LISTA E SHKURTESAVE:

AShMAA Agjencia për Shërbime Mediatike Audio dhe Audiovizive
AKP Agjencia e Kadastrës së Pasurive
ARS Agjencia për Rini dhe Sport
AMFBZhR Agjencia për Mbështetje Financiare në Bujqësi dhe Zhvillim Rural
BZhA Byroja e Zhvillimit të Arsimit
OQ Organizatat qytetare e
EShS Enti Shtetëror i Statistikave
IVS Instituti për Veprimtari Sociale
MPB Ministria e Punëve të Brendshme
ME Ministria e Ekonomisë
MBPEU Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Ekonomisë së Ujërave
MShIA Ministria e Shoqërisë Informatike dhe Administratës
MK Ministria e Kulturës
MD Ministria e Drejtësisë
MASh Ministria e Arsimit dhe Shkencës
ON Organizatat Ndërkombëtare
MPSDR Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë
MPPS Ministria e Punës dhe Politikës Sociale
PKVBGj Plani Kombëtar i Veprimit për Barazinë Gjinore 2022-2024
TTK Trupi Koordinues Kombëtar për Zbatimin e Konventës së Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje
FKS Federatat Kombëtare të Sporteve
OASh Organet e administratës shtetërore
OKB Organizata e Kombeve të Bashkuara

1. PËRMBLEDHJE E REZULTATEVE TË ARRITURA SIPAS OBJEKTIVËVE TË PËRGJITHSHËM SIPAS PLANIT KOMBËTAR TË VEPRIMIT PËR BARAZINË GJINORE 2022-2024

Ky raport ofron një pasqyrë të rezultateve të arritura dhe aktiviteteve të realizuara gjatë viteve 2022 dhe 2023 të parashikuara nga Plani Kombëtar i Veprimit për Barazinë Gjinore 2022-2024 (PKVBGj) për zbatimin e Strategjisë për Barazi Gjinore 2022-2027 (Strategjia).

Zbatimi i Strategjisë nënkupton edhe pëmbushjen e detyrimit marrë përsipër me aderimin drejt Konventës së OKB-së për eliminimin e të gjitha formave të diskriminimit të gruas si dhe një kontribut në pëmbushjen e kriteve politike për anëtarësimin në Bashkimi Evropian .

Është përgatitur nga Sektori për Mundësi të Barabarta në Ministrinë e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë (MPSDR) në përputhje me nenin 12, paragrafi 1, paragrafi 6 të Ligjit për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat. Duke pasur parasysh se Strategjia është miratuar në fund të korrikut, 4 muajt e fundit të vitit 2022 janë integruar në këtë Raport. Gjatë vitit 2022, në periudhën nga miratimi i Strategjisë në korrik 2022 deri në dhjetor kur është duke u përgatitur Plani Kombëtar i Veprimit, janë zbatuar në vazhdimësi aktivitetet në lidhje me forcimin e proceseve që çojnë në barazi gjinore:

Raporti vjetor nga pikëpamja metodologjike përgatitet në bazë të informacionit të marrë nga organet e administratës shtetërore për përgatitjen e: Raporteve të organeve të administratës shtetërore (OAD) që janë bartëse të veprimtarive në AKPRP i dorëzohen MPSDR dhe Raporti vjetor për aktivitetet e ndërmarra dhe progresin e arritur për krijimin e mundësive të barabarta për gratë dhe burrat në Republikën e Maqedonisë për vitin 2023. Nga 16 bartës të aktiviteteve në AKPRM, 2 gjegjësisht Ministria e Kulturës dhe Ministria e Bujqësisë dhe Pylltarisë nuk kanë dorëzuar informata për realizimin e aktiviteteve për qëllime strategjike. Është e rëndësishme të theksohet se disa nga mbajtësit e aktivitetit që kanë dorëzuar informacionin nuk përbajnë të dhëna për mjetet financiare.

Plani Kombëtar për Barazinë Gjinore (PKBGj) 2022-2024 është një dokument që përcakton mënyrën e zbatimit të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2022-2027, miratuar nga Kuvendi i RMV-së më 27 korrik 2022, duke përcaktuar aktivitetet, treguesit për aktivitetet, bartësit e detyrimit për zbatimin e tyre, afatin kohor dhe mjetet financiare të ndara për realizimin e aktiviteteve të përcaktuara në Strategji, të cilat të gjitha së bashku kanë për qëllim promovimin e barazisë gjinore dhe avancimin e statusit të gruas.

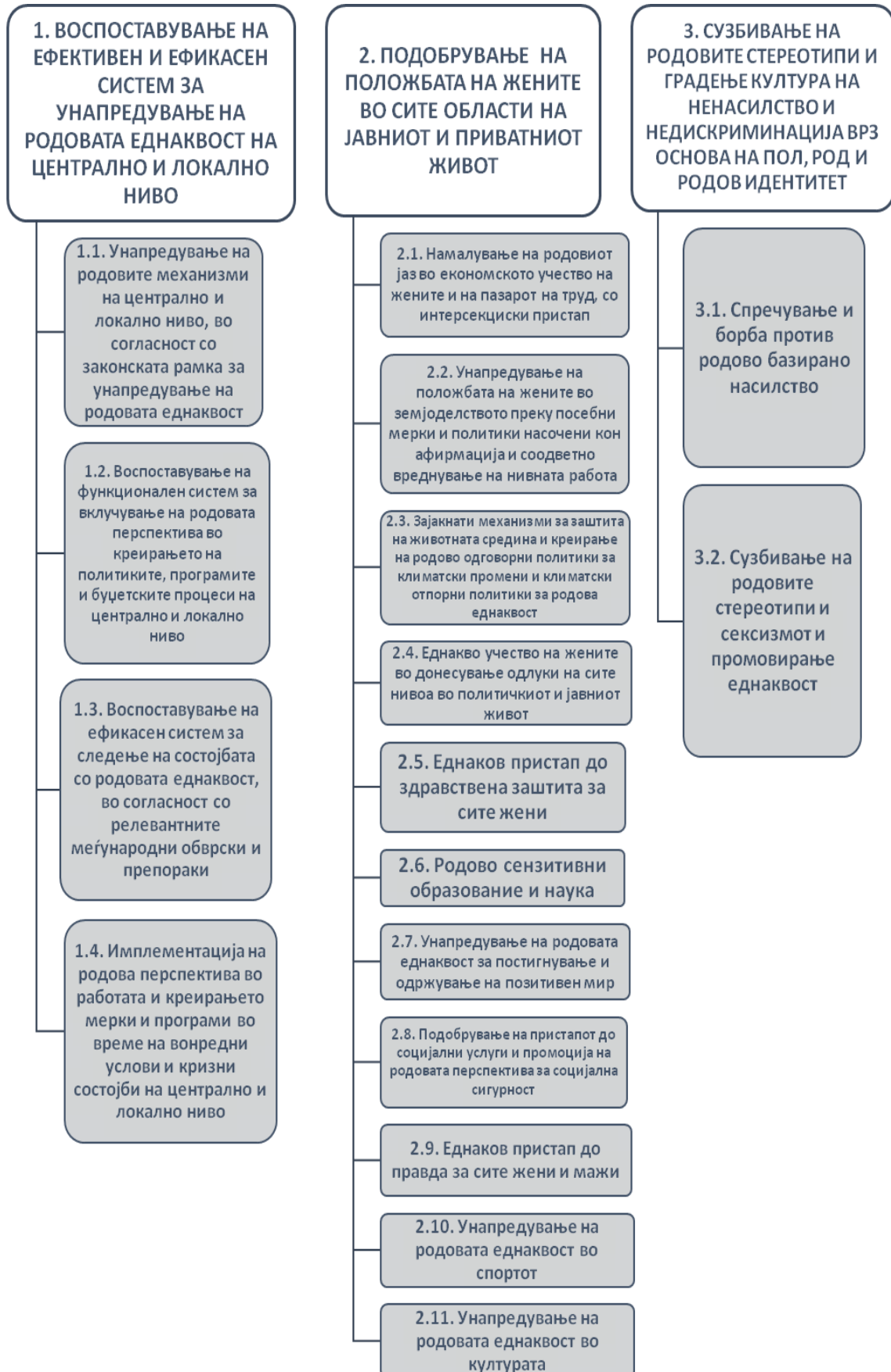
Plani Kombëtar i Veprimit 2022-2024 u përgatit nga një grup pune, i përbërë nga përfaqësues të ministrive, organeve të tjera të administratës shtetërore dhe përfaqësues të sektorit civil, fushat e veprimit të të cilëve mbulohen nga Strategjia, pra të cilët janë të përkushtuar dhe punojnë për të përforcuar dukshmërinë dhe përfshirjen e barazisë gjinore në të gjitha segmentet e jetës së përditshme.

Plani Kombëtar i Veprimit 2022-2024 mbulon aktivitetet, treguesit, bartësit e aktiviteteve, afatin kohor dhe buxhetin e nevojshëm për realizimin e aktiviteteve që realizojnë qëllimet specifike dhe të përgjithshme të përcaktuara nga Strategjia, në periudhën e parë - nga 2022 deri në 2024.

Krahas faktit që Strategjia parashikon përgatitjen e Planeve Vjetore Operative për funksionalizimin e Planit Kombëtar të Veprimit 2022-2024, disa prej ministrive i kanë përgatitur dhe publikuar në faqet e internetit, por nuk është krijuar praktikë nga të gjithë autoritetet kompetente për zbatimin e tij.

Strategjia për barazi gjinore 2022-2027 mbulon tre qëllime të përgjithshme: 1) krijimin e një sistemi efektiv dhe efikas për promovimin e barazisë gjinore në nivel qendror dhe lokal , 2) përmirësimin e pozitës së grave në të gjitha fushat e jetës publike dhe private dhe 3) çrrënjësja e stereotipave gjinorë dhe ndërtimi i një kulture të mosdhunës dhe mosdiskriminimit bazuar në seks, gjini dhe identitet gjinor. Strategjia parasheh synime dhe tregues specifikë për arritjen e qëllimeve të përgjithshme.

РАМЈЕ СКЕМАТИКЕ



Plani Kombëtar për Barazinë Gjinore 2022-2024 është një dokument që përcakton mënyrën e zbatimit të Strategjisë Kombëtare për Barazinë Gjinore 2022-2027, miratuar nga Kuvendi i RMV më dt. 27.07.2022, duke përcaktuar aktivitetet, treguesit për aktivitetet, bartësit e detyrimit për të zbatuar të njëjtin, afatin kohor dhe burimet financiare të ndara për realizimin e aktiviteteve të përcaktuara nga Strategjia, të cilat të gjitha së bashku kanë për qëllim promovimin e barazisë gjinore dhe përmirësimin e statusit të gruas.

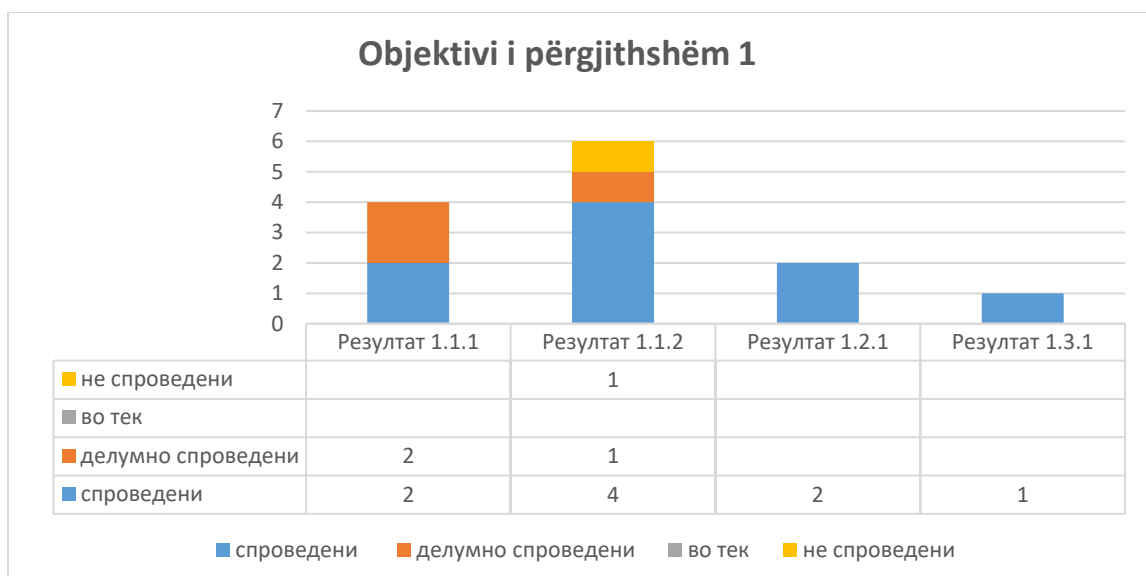
NAPRE mbulon 31 rezultate me 87 tregues në nivel rezultati, 51 tregues në nivel aktiviteti me gjithsej 56 aktivitete. Prej tyre, 34 aktivitete janë realizuar në periudhën referente (61%), 8 janë zbatuar pjesërisht (14%), 7 aktivitete janë në vazhdim (12.5%) dhe 7 aktivitete nuk janë realizuar (12.5%).

Paraqitja grafike 1: Shkalla e realizimit të aktiviteteve



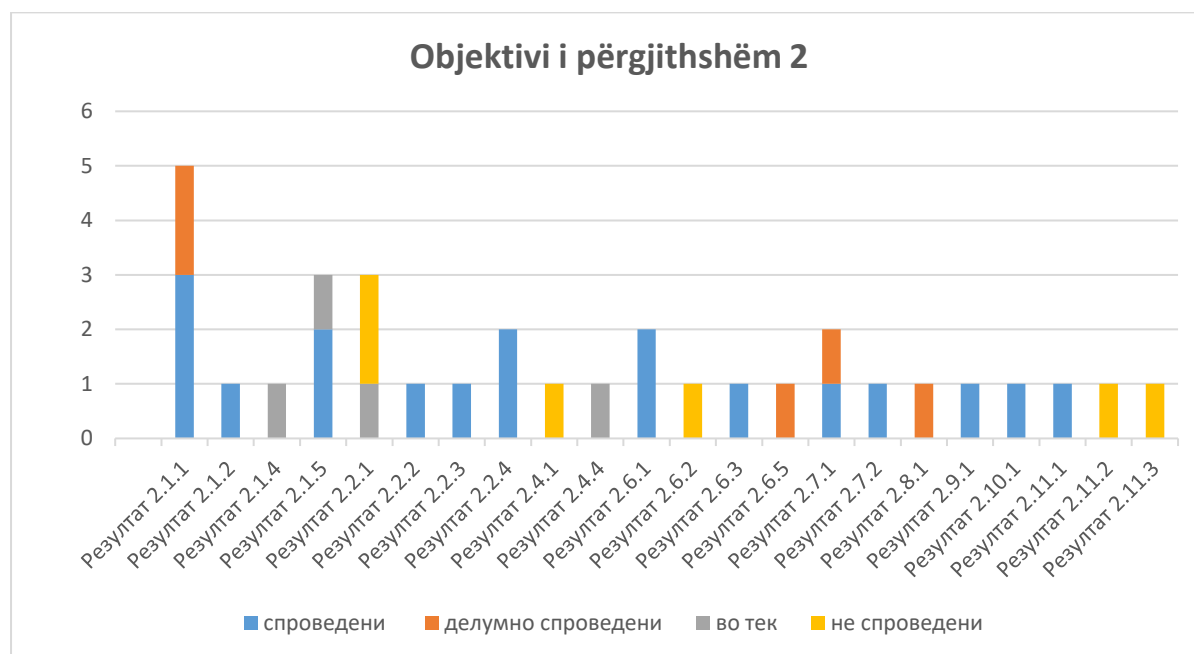
Në objektivin e përgjithshëm 1: Krijimi i një sistemi efektiv dhe efikas për promovimin e barazisë gjinore në nivel qendror dhe lokal, nga gjithsej 13 aktivitete të planifikuara, 9 janë realizuar (69%), 3 janë zbatuar pjesërisht (23%) dhe 1 nuk është zbatuar (8%).

Paraqitja grafike 2: Aktivitetet e realizuara në objektivin e përgjithshëm 1



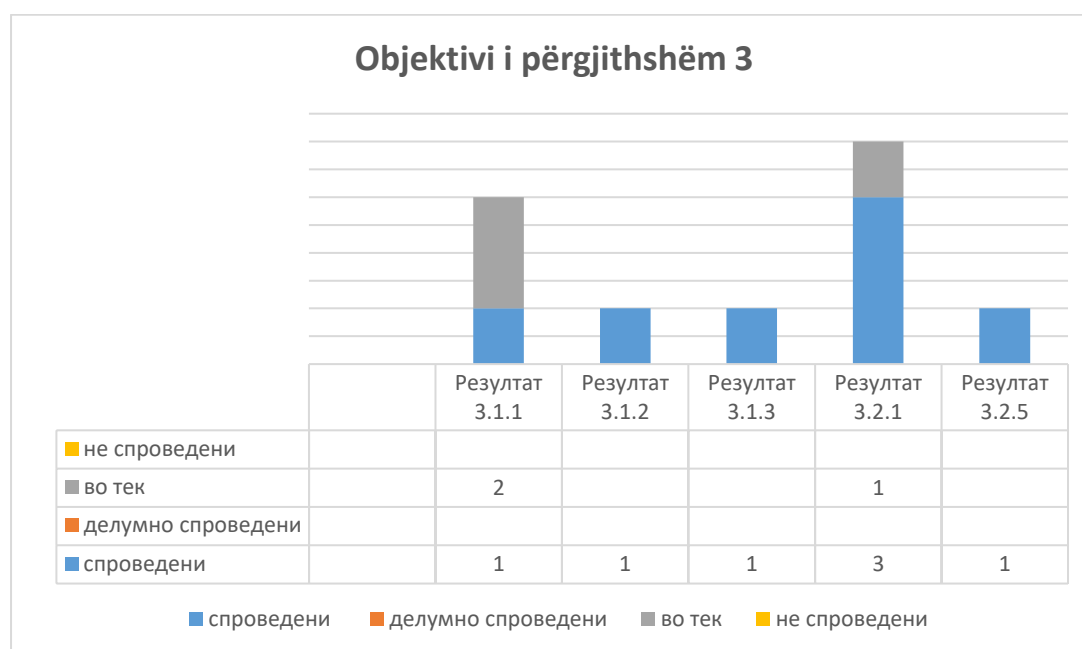
Në qëllimin e përgjithshëm 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha fushat e jetës publike dhe private, nga gjithsej 33 aktivitete të planifikuara, 18 janë realizuar (55%), 5 janë zbatuar pjesërisht (15%), 4 janë në vazhdim (12%) dhe 6 nuk janë zbatuar (18%).

Paraqitja grafike 3: Aktivitetet e realizuara në objektivin e përgjithshëm 2



Në qëllimin e përgjithshëm 3: Çrrënjësja e stereotipave gjinorë dhe ndërtimi i kulturës së mosdhunës dhe mosdiskriminimit bazuar në seks, gjini dhe identitet gjinor, nga gjithsej 10 aktivitete të planifikuara, 7 janë realizuar (70%), 3 janë në vazhdim (30%).

Paraqitja grafike 4: Aktivitetet e realizuara në objektivin e përgjithshëm 3



Zbatimi i këtyre dokumenteve strategjike kontribuojnë në promovimin e gjinore barazi dhe avancim të statusit të grave në vendin në periudhën e parashikuara të zbatimit në sfera të ndryshme.

2. PËRMBLEDHJE E REZULTATEVE TË ARRITURA DHE AKTIVITETET NË PËRPUTHJE ME NAPRE 2022-2024

Në periudhën e mbuluar nga ky raport, janë arritur rezultate të caktuara në realizimin e barazisë gjinore, sipas Strategjisë dhe AKPRM-së, dhe në këtë pjesë të raportit jepen kushtet në fusha të caktuara, si dhe një pasqyrë e aktiviteteve të ndërmarra nga bartësit.

Sa i përket përfaqësimit të grave dhe burrave në strukturat vendimmarrëse, në vitin 2022 në Kuvendin e Republikës së Maqedonisë së Veriut, gratë përbëjnë 40,83% të numrit të përgjithshëm të deputetëve, përkatësisht 49 deputetë që përbëjnë Klubin e deputetëve.¹

Sipas Raporti për punën në Kuvendin e Republikës së Maqedonisë së Veriut për vitin 2023, nga numri total i deputetëve, 47 janë femra , pra 39.1%² . Në Qeverinë e 33-të të Maqedonisë nga 16 ministri, 4 gra u emëruan ministre pra 25% dhe 12 meshkuj ministrat pra 75%.

Në nivel lokal niveli nuk ka ndryshime në numrin e grave kryetare komuna respektivisht ka vetëm dy nga totali i numrit të kryetarëve të komunave (81) në shtet (zgjedhjet lokale 2021 në listat e kandidatëve për kryetar komune, vetëm 8,36 % janë gra, pra nga gjithsej 299 kandidatë, vetëm 25 janë gra).

Sipas të dhënave të Entit Shtetëror për Statistikë, në vitin 2022 vit popullsia aktive në tregun e punës janë 808 078 persona , nga të cilët 59.4% janë burra dhe 40.6% janë gra, 692,034 punonjës , nga të cilët 58.5% janë burra dhe 41.5% janë gra , dhe 106,045 persona të papunë nga të cilët 64.8% meshkuj dhe 35.2% femra, totali i popullsisë joaktive 656 415 nga të cilët 37.2% meshkuj dhe 62.8% femra ³.

Ndërsa në vitin 2023, në mënyrë aktive popullsia në tregu në punës janë 791 647 persona , nga e cila 58.4% meshkuj dhe 41.6% femra, 688 296 janë punonjësit prej tyre, 57,6% janë meshkuj dhe 42,4% janë femra, dhe 103,351 persona të papunë nga të cilët 63.8% meshkuj dhe 36.2% femra, totali i popullsisë joaktive është 723 459 prej tyre 39.1% meshkuj dhe 60.9% femra .⁴

Krahasuar me vitin 2022, në vitin 2023 vërehet një rritje e lehtë e aktivitetit të grave në tregun e punës.

Në vitin 2022 masën për punësim dhe rritjen në subjekte juridike të kryer nga Ministria për Politikë Sociale, Demografia dhe Rini e kanë shfrytëzuar gjithsej 446 aplikantë nga të cilët 196 ose 44% ishin meshkuj , ndërsa 250 ose 56% ishin femra Në vitin e ardhshëm 2023 nga gjithsej 545 aplikantë të cilët e kanë shfrytëzuar këtë masë 267 pra 49% ishin meshkuj dhe 278 ose 51% ishin femrat . Në APRMV në 2023 nga gjithsej 2042 aplikantë për përpilimin e biznes planeve 1267 ose 62.5% ishin meshkujt ndërsa 775 ose 37.95 gra. Po ashtu, nga ky institucioni nga gjithsej 398 sisteme vauçerë në këshillim përfitues kanë qenë 13 ose 33% ishin meshkuj ndërsa 26 ose 67% ishin femra

Sipas Raportit nga Regjistri i Punonjësve të Sektorit Publik për vitin 2022 në sektorin publik në Republikë e Maqedonisë së Veriut , aktive janë 1,354 institucione, ku marrëdhënie pune kanë themeluar 129.374 persona, ndërsa nga analiza në strukturën në të dhëna e ndarë sipas gjinisë për 110 465 punonjës në sektorin publik, femrat janë 62.178, pra 56.29%, ndërsa meshkujt janë 48,287 ose 43,71%.

¹[https://www.mtsp.veveri.mk/permbajtje/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%2021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20\(2\).pdf](https://www.mtsp.veveri.mk/permbajtje/pdf/ednakvi%20moznosti/%D0%93%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%88%D0%B5%D0%BD%20%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%B5%D1%88%D1%82%D0%B0%D1%98%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%95%D0%9C%20%D0%B7%D0%B0%2021%20%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20(2).pdf), fq. 14-15

² <https://www.sobranie.mk/content/izvestai/GODISEN%20IZVESTAJ%202023.pdf>

³ https://www.stat.gov.mk/pdf/2023/2.1.23.05_mk.pdf

⁴ https://www.stat.gov.mk/pdf/2024/2.1.24.05_mk.pdf

Në këtë kontekst, në vitin 2023 në sektorin publik janë aktive 1371 institucione, në të cilat kanë krijuar punësim 128879 persona. Nga gjithsej 110.169 të punësuar në sektorin publik, 62.585 ose 56.8% janë femra, ndërsa 47.584 ose 43.2% janë meshkuj. Të dhënat flasin për një rritje të vogël të institucioneve dhe një rënie të parëndësishme të numrit të punonjësve në to.

Sipas Regjistrit të Unifikuar të Ekonomive Bujqësore, nga numri i përgjithshëm i ekonomive bujqësore është 128,989, 29,153, pra 22,6%, janë gra me ekonomi bujqësore. Pjesëmarrja e grave në kooperativa është 124 anëtarë. Krahasuar me një vit më parë, në vitin 2022 numri i kooperativave bujqësore është rritur me 4 kooperativa, ndërsa numri i grave drejtuese është 8 dhe mbetet i njëjtë. Numri i kooperativave bujqësore ka një tendencë në rritje në gjashtëmujorin e parë të 2023, në 10 gra drejtuese të kooperativave bujqësore.

Në vitin 2022 janë 73 institucione publike për përkujdesjen dhe edukimin e fëmijëve – kopshte me mbulim prej 34.356 fëmijë, ndërsa në vitin 2023 numri është rritur në 79 me mbulim prej 37.134 fëmijë. Janë 32 institucione private për përkujdesjen dhe edukimin e fëmijëve – kopshte me mbulim prej 1256 fëmijësh, ndërsa në vitin 2023 numri është rritur në 39 me mbulim prej 1968 fëmijë. Kopshtet brenda shkollave private që kanë statusin e personit juridik në vitin 2020 janë 4 me mbulim 177 fëmijë dhe në vitin 2023 janë 5 me mbulim 189 fëmijë. Në vitin 2022 ka 1 Qendër për Zhvillimin e Fëmijërisë së Hershme si person juridik privat me 15 fëmijë, ndërsa në vitin 2023 numri rritet në 3 qendra me gjithsej 68 fëmijë të mbuluar.

Qendrat për zhvillimin e fëmijërisë së hershme si persona juridikë publikë në vitin 2022 janë 2, ku përfshihen 67 fëmijë, në vitin 2023, numri i këtyre qendrave nuk është rritur (2) dhe në to përfshihen 48 fëmijë.

Në vitin 2022 ka një Kopsht në përbërje të personave juridikë për nevojat e punonjësve, në pronësi shtetërore me mbulim prej 46 fëmijësh dhe vazhdon të funksionojë edhe në vitin 2023 me 51 fëmijë.

Një pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve

Bartëse: Ministria e Punës dhe Politikës Sociale

Rezultati:

- 1.1.1 Mekanizmi i përmirësuar për barazinë gjinore në nivel qendror
- 1.1.2 Krijimi i mekanizmit për ngritjen e vazhdueshme të kapaciteteve të administratës publike në lidhje me barazinë gjinore në nivel qendror dhe lokal, përfshirë kryetarët e komunave
- 1.2.1 Kapacitete të përmirësuara për ROB në të gjitha nivelet e politikëbërjes dhe buxheteve
- 2.1.1 Rritja e aktivizimit të grave dhe reduktimi i pabarazisë gjinore në tregun e punës, me fokus të veçantë tek gratë nga komunitetet e marginalizuara
- 2.1.4. Përmirësimi i cilësisë së punës për gratë
- 2.1.5. Masat e vendosura për harmonizimin e jetës profesionale dhe private, në përputhje me Direktivën e BE-së për balancimin e jetës profesionale dhe private.
- 2.4.1 Gratë marrin pjesë në mënyrë të barabartë në sferat e vendimmarrjes në nivelet më të larta të menaxhimit kombëtar (Angazhimi 50-50).
- 2.8.1. Vendosja dhe avancimi i masave specifike për kategoritë e rrezikuara të grave dhe personave me identitete të ndryshme gjinore, me vëmendje të veçantë ndaj ndërsektorialitetit
- 3.1.1 Legjislacioni i harmonizuar me standardet e vendosura nga Konventa e Stambollit, duke përfshirë të gjitha format e GBV-së dhe ngacmimit seksual

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2022

- Një hap i madh përpara në avancimin e barazisë gjinore u bë me hapjen e Qendrës Burimore për Politikëbërje dhe Buxhetim të Përgjegjshëm Gjinor, e cila u themelua nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale, në kuadër të projektit “Promovimi i Politikave të Përgjegjshme Gjinore dhe të Përgjegjshme”. Buxhetet: Drejt qeverisjes transparente, gjithëpërfshirëse dhe të përgjegjshme në Republikën e Maqedonisë së Veriut”, zbatuar nga UN Women, me mbështetje financiare nga Zvicra dhe Suedia, në mars 2022. Qendra burimore ofron trajnime për përmirësimin e kapaciteteve të nëpunësve civilë në fushën e barazisë gjinore dhe buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, janë realizuar dhe trajnuar 31 trajnime me 401 persona të punësuar në sektorin publik.
- Për përmirësimin e kapaciteteve të nëpunësve civilë në fushën e barazisë gjinore, buxhetimit të përgjegjshëm gjinor dhe përfshirjes së perspektivës gjinore në politika dhe programe, janë mbajtur 18 trajnime në të cilat kanë

marrë pjesë 200 zyrtarë administrativë në procesin e përgatitjes së planeve strategjike dhe buxhetore si zyrtarë administrativë me përvojë pune relativisht të shkurtër.

- Në Qendrën Burimore të Buxhetimit të Përgjegjshëm Gjinnor janë organizuar 13 trajnime në fushën e parandalimit të çdo lloj diskriminimi, në të cilat kanë marrë pjesë 201 zyrtarë administrativë në nivel kombëtar dhe vendor, si dhe ndërmjetës romë. Përveç trajnimeve, në Qendër janë mbajtur takime, mbledhje konsultative dhe debate publike.
- Në vitin 2022 ka vazhduar funksionimi i grupit punues për hartimin e Ligjit për Barazinë Gjinnore me qëllim të përmirësimit të kuadrit ligjor dhe harmonizimit të tij me direktivat aktuale të Bashkimit Evropian. Në fund të vitit 2022, projektligji i është dorëzuar ENER-it dhe për të janë mbajtur 8 debate dhe seanca publike.
- Në procesin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinnor në nivel kombëtar, përfshihen 13 ministri dhe 2 agjenci, përkatësisht: Ministria e Drejtësisë, Ministria e Punëve të Jashtme, Ministria e Punëve të Brendshme, Ministria e Punës dhe Politikës Sociale, Ministria e Mbrojtjes, Ministria e Arsimit dhe Shkencës, Ministria e Kulturës, Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Administrimit të Ujërave, Ministria e Mjedisit dhe Planifikimit Hapësinor, Ministria e Ekonomisë, Ministria e Financave, Ministria e Shoqërisë Informatike dhe Administratës, Ministria e Shëndetësisë, Agjencia për Mbështetjen e Ndërmarrjeve dhe Agjencia për Rini dhe Sport.
- Është përgatitur Indeksi i dytë i barazisë gjinnore i Republikës së Maqedonisë së Veriut për vitin 2022. Indeksi për vitin 2022 për Maqedoninë e Veriut është 64,5 pikë nga 100 maksimumi, që tregon një përmirësim prej 2,5 pikësh krahasuar me matjen e fundit në vitin 2019.
- Një raport bazë për zbatimin e Konventës së Këshillit të Evropës për parandalimin dhe luftimin e dhunës ndaj grave dhe dhunës në familje është dorëzuar në GREVIO, pas së cilës pasoi një vlerësim në terren, d.m.th. një mision ekspertësh nga GREVIO, dhe u organizuan takime me të gjithë institucionet përkatëse dhe organizatat e shoqërisë civile.

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2023

- **Ministria e Punës dhe Politikës Sociale së bashku me Agjencinë e Punësimit** kanë përgatitur planin operativ për programet dhe masat aktive për punësim dhe shërbime në tregun e punës për vitin 2023, programet, masat dhe shërbimet për punësim që do të sigurojnë hapjen e vendeve të reja të punës dhe reduktimin e personave të papunë, duke përfshirë arritjen e përfaqësimit të barabartë të burrave dhe grave në përputhje me Ligjin për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat. Në planin e veprimit, përveç përfituesve të tjerë të masave, përfituese të masave janë edhe gra viktime të dhunës me bazë gjinnore dhe viktime të dhunës në familje, prindër të vetëm, gra pjesëtare të komunitetit etnik rom dhe komunitete të tjera etnike.
- Në qershor të vitit 2023, Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut miratoi “Protokollin për bashkëpunim të ndërsjellë të subjekteve kompetente për marrjen e masave dhe parandalimin, parandalimin dhe mbrojtjen nga dhuna ndaj grave dhe dhunës në familje”. Me qëllim të zbatimit të protokollit, janë mbajtur dy trajnime shumësektoriale, me pjesëmarrës nga Ministria e Punës dhe Politikës Sociale - Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë, Ministria e Drejtësisë, Ministria e Punëve të Brendshme, Akademia e Gjyqtarëve dhe Prokurorëve Publikë dhe Ministria e Arsimit.
- Gjithashtu, gjatë kësaj periudhe janë realizuar trajnime për profesionistët që do të punojnë në trajtimin psiko-social të autorëve të dhunës në familje. Në këtë trajnim u certifikuan 16 profesionistë të cilët do të punojnë në Qendrat e Këshillimit për trajtimin psiko-social të autorëve të dhunës në familje. Është zhvilluar një Program i Trajtitit Psiko-social për punën me autorë të dhunës në familje dhe është zhvilluar një standard për punën me autorët e dhunës në familje.
- Në komunitetin lokal u organizuan ngjarje për gratë dhe vajzat e cenushme nga tri komunat (Gostivar, Strumicë dhe Prilep), të cilat kishin për qëllim prezantimin e sistemit të ndihmës, mbështetjes dhe mbrojtjes për gratë dhe vajzat që janë viktime të dhunës me bazë gjinnore dhe në familje, dhunës në nivel lokal dhe për të bërë të mundur marrjen e informacionit për disponueshmërinë e shërbimeve për viktimat. Në këto aktivitete morën pjesë aktive përfaqësues nga institucionet dhe sektori civil që ofrojnë ndihmë, mbështetje dhe shërbime mbrojtëse për gratë viktime të dhunës me bazë gjinnore dhe dhunës në familje në komunitetin lokal.

- U realizua një fushatë në rrjetet sociale "Ka ndihmë për një jetë pa dhunë", ku postimet, videot dhe artikujt arritën 1.67 milion shikime dhe angazhuan 57,000 përdorues individualë , 330,000 shikime video në Facebook , arritën 620,000 shikime në Instagram . Kjo do të thotë se janë 455,000 individë që janë angazhuar/reaguar dhe/ose kanë shpërndarë përmbajtje nga fushata. Në vazhdimësi të fushatës, janë në proces një poster, fletushka dhe afishe me informacione për raportimin e dhunës me bazë gjinore ndaj grave dhe dhunës në familje, shërbimet e disponueshme, të cilat do të shpërndahen në të gjitha stacionet policore, 30 qendra të punës sociale, objektet shëndetësore dhe mjekët e familjes.
- Në maj të vitit 2023 është dorëzuar një Raport përfundimtar për zbatimin e Konventës me vërejtje dhe rekomandime, mbi të cilin Ministria ka rekomanduar dhe RMV ka komentuar sipas metodologjisë së raportimit. Komiteti i Palëve në Konventën për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje paraqiti "Rekomandimin përfundimtar për zbatimin e Konventës së Këshillit të Evropës për Parandalimin dhe Luftimin e Dhunës ndaj Grave dhe Dhunës në Familje" në dhjetor ⁵.
 - Sektori për Mundësi të Barabarta në MPPS, si koordinator i Mekanizmit Kombëtar për Referimin e Viktimave të Trafikimit me Qenie Njerëzore (NMU) dhe në vitin 2023 vazhdoi bashkëpunimin me Komisionin dhe koordinimin me anëtarët e Nëngrupit, Qendrat për Punë Sociale. (CSR), Inspektorati Shtetëror i Punës (ISHT), Prokuroria Themelore Publike për Ndjekjen e Krimit të Organizuar dhe Korrupsionit për Ndalimin e Krimeve të Lidhura me Kontrabandën e Emigrantëve dhe Trafikimin e Qenieve Njerëzore (OJO GOKK) dhe Ministrinë e Brendshme/NESKMTL, Qendra për Viktimat e Trafikimit me Njerëz dhe shoqatat përkatëse të qytetarëve (SHQ). Funkionimi i ekipeve mobile në vitin 2023 është përkrahur edhe nga IOM-i në kuadër të projektit "Përkrahja e kapaciteteve për parandalim dhe mbrojtje të Republikës së Maqedonisë së Veriut" i mbështetur nga Banka për Zhvillim e Këshillit të Evropës – CEBN. Në periudhën janar - dhjetor 2023, pesë ekipet mobile në Shkup, Tetovë, Manastir, Gjevgjeli dhe Kumanovë ishin aktive në zbatimin e aktiviteteve programore duke përfshirë takime të rregullta, vizita në terren, kontakte, referime dhe ndihmë për grupet e cenueshme, viktimat dhe viktimat e mundshme. të trafikimit me njerëz. Fillimisht u kontaktuan dhe u informuan për shërbimet në dispozicion 562 përfitues (302 burra dhe 260 gra), nga të cilët 7 ishin viktimat e trafikimit të qenieve njerëzore, 39 ishin viktimat e mundshme të trafikimit të qenieve njerëzore dhe 519 ishin kategori të cenueshme, por pa rrezik aktual të trafikimit me njerëz. Llojet më të përhapura të shfrytëzimit: shfrytëzimi seksual, shfaqja e martesave të detyruara e cila mbetet vazhdimisht e pranishme, shfrytëzimi për punë dhe shpeshherë shfrytëzimi i punës i kombinuar me shfrytëzimin seksual të vajzave.
 - Buxheti me përgjegjësi gjinore dhe gjatë vitit 2023 është një mjet që mundëson përfshirjen e perspektivës gjinore në krijimin dhe zbatimin e politikave, programeve dhe buxheteve për të marrë parasysh pozicionin dhe nevojat e ndryshme të grave dhe burrave dhe sfidat e ndryshme me të cilat ato përballen. Është përgatitur Raporti për Buxhetin e Përgjegjshëm Gjinor për vitin 2022. Raporti është publikuar në faqen e internetit të ministrisë.
 - Qendra burimore ofron mentorim dhe mbështetje për përfshirjen e perspektivës gjinore në menaxhimin e financave publike, planifikimin strategjik dhe politikëbërjen e institucioneve shtetërore. Gjatë vitit 2023 janë mbajtur 4 trajnime për buxhetim të përgjegjshëm gjinor dhe përfshirje të perspektivës gjinore, në të cilat kanë marrë pjesë 92 zyrtarë administrativë të përfshirë në procesin e përgatitjes së planeve strategjike dhe buxhetore, si dhe zyrtarë administrativë me përvojë pune relativisht të shkurtër.

Bartëse: Ministria e Administratës dhe Shoqërisë Informatike

Rezultati:

1.1.1 Mekanizmi i përmirësuar për barazinë gjinore në nivel qendror

1.1.2 Krijimi i mekanizmit për ngritjen e vazhdueshme të kapaciteteve të administratës publike në lidhje me barazinë gjinore në nivel qendror dhe lokal, përfshirë kryetarët e komunave

1.3.1 Mbledhja dhe përditësimi i rregullt i të dhënave të ndara sipas gjinisë në të gjitha nivelet dhe ndërmjet të gjitha palëve të interesuara

3.2.1 Zero tolerancë për seksizmin dhe gjuhën e urrejtjes seksiste në vendet e punës, në sport, në media dhe në aksesin në mallra dhe shërbime.

⁵<https://www.mtsp.gov.mk/rodova-ramnopravnost.nspix>

- Me qëllim të ndërgjegjësimit në fushën e barazisë gjinore tek të gjithë punonjësit në administratën shtetërore, në platformën elektronike të mësimit elektronik (LMS) janë vendosur E-trajnimet e përgatitura për barazi gjinore dhe mosdiskriminim të përgatitura nga MPPS. Është regjistruar një numër i vogël i pjesëmarrjes në trajnimet e Platformës Elektronike të Mësimit elektronik (LMS) në vitin 2023.

Bartës: Instituti për Veprimtari Sociale

Rezultati:

1.1.2 Krijimi i mekanizmit për ngritjen e vazhdueshme të kapaciteteve të administratës publike në aspektin e barazisë gjinore në nivel qendror dhe lokal, përfshirë kryetarët e komunave

- Hartimi i planit dhe programit vjetor për zhvillim të vazhdueshëm profesional për qendrat e punës sociale për vitin 2023 dhe 2024. Janë hartuar module për edukim fillestar dhe të vazhdueshëm profesional.

Bartës: Enti Shtetëror i Statistikave

Rezultati:

2.1.2. Hendeku gjinor i pagave është ulur përmes masave të duhura

3.1.2. Të dhëna të ndara sipas gjinisë disponohen për të gjitha format e RBN

- Enti Shtetëror i Statistikave ka kryer një Anketë për strukturën e të ardhurave. Është në proces përpunimi i të dhënave, i cili për shkak të përdorimit të një burimi administrativ kërkon kontrolle dhe analiza më të detajuara të të dhënave.

- Anketa për dhunën me bazë gjinore është kryer, të dhënat i referohen vetëm grave, sipas metodologjisë së Eurostat.

Bartëse: Agjencia e Kadastrës së Pasurive të Paluajtshme

Rezultati: 2.2.1 Përmirësimi i pozitës së grave në zonat rurale për sa i përket pronave bujqësore dhe menaxhimit të tokës

- Është përgatitur një propozim për zgjidhje ligjore, i cili përfshin dispozita ligjore që pritet të kontribuojnë në rritjen e të drejtave pronësore të grave mbi pasuritë e paluajtshme.

- Zgjidhja e propozuar ligjore, e cila është në kuadër të Projektligjit për rievimin, kadastrën dhe regjistrat e patundshmërive, i është dorëzuar Ministrisë së Drejtësisë në prill të vitit 2023 në kompetencë të tyre të mëtutjeshme.

Bartëse: Ministria e Arsimit

Rezultati:

2.2.4. Të rinjtë të motivuar për t'u angazhuar në bujqësi përmes masave nxitëse dhe mbështetjes.

2.6.1. Rritja e përfshirjes dhe parandalimi i braktisjes së hershme të procesit arsimor nga vajzat nga komunitetet e marginalizuara

2.6.2. Formimi (shtesë) i arsimit fillor për gratë e rritura romë dhe mbështetja përmes pjesëmarrjes në trajnime sipas programeve të verifikuara për marrjen e kualifikimeve, me synim rritjen e aksesit në tregun e punës.

2.6.3. Promovimi i parimit të barazisë gjinore në veprimtarinë kërkimore-shkencore.

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2022

- Zbatimi i vazhdueshëm i Konceptit të Arsimit Bazë. Zbatimi i kurrikulave të reja në vitin akademik 2022/23 po zbatohet në klasat e para, të dyta, të katërta dhe të pesta. Janë trajnuar gjithsej 6219 mësues të klasave që japin mësim në klasat e specifikuar. Koncepti i ri për arsimin fillor ka një kapitull të veçantë për sigurimin e ndjeshmërisë/barazisë gjinore. Në të, ndër të tjera, është rregulluar që arsimi të inkurajojë përfshirjen e perspektivës gjinore në trajnimin e mësuesve, të zbatojë mësimdhënien përmes përmbajtjeve në të cilat nuk ka stereotipe të qarta gjinore dhe të përdorë një qasje që është e ndjeshme ndaj gjinisë dhe bën thirrje për qëndrim kritik ndaj pabarazisë gjinore.

- Janë realizuar trajnime për 6219 mësues të klasave të para, të dyta, të katërta dhe të pesta në shkollat fillore për zbatimin me sukses të parimit të barazisë gjinore si parim udhëzues i Konceptit për arsimin

fillor. Trajnimi u realizua me një modul të përgatitur për zhvillimin e aftësive dhe shkathtësive të nevojshme të mësimdhënësve nga departamentet e specifikuar për barazi gjinore.

- Është realizuar trajnimi me temën "Përmirësimi i shëndetit mendor tek nxënësit", gjatë të cilit 37 bashkëpunëtorë ekspertë kanë ofruar mbështetje për bashkëpunëtorët ekspertë të shkollave të tjera filllore dhe të mesme në vend për realizimin e aktiviteteve për përmirësimin e shëndetit mendor, i cili promovon barazinë gjinore dhe mosdiskriminimi.

- Mbështetje në zbatimin e Studimit të Sjelljes Shëndetësore në Fëmijët e moshës shkollore (HBSC – Health Behavior in School Aged Children Study) të Organizatës Botërore të Shëndetësisë dhe pjesëmarrje në promovimin e rezultateve me theks të veçantë në shëndetin mendor, barazinë gjinore dhe edukimin seksual.

- Është përgatitur Propozim-koncept për tekstin shkollor dhe Metodologjia për vlerësimin e tekstit shkollor.

- Janë miratuar programe mësimore të reja dhe janë zhvilluar materiale mësimore për klasat e para dhe të katërta dhe për klasat e dyta, të treta dhe të pesta, të cilat promovojnë barazinë gjinore dhe mosdiskriminimin.

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2023

- Prioritetet dhe synimet strategjike të Ministrisë së Arsimit dhe Shkencës janë përafrimi i arsimit dhe aftësimit profesional me nevojat e tregut të punës, si dhe modernizimi i sistemit të arsimit dhe formimit profesional.
- Programi "Arsimi i mesëm cilësor dhe gjithëpërfshirës (mundësi të barabarta për djem dhe vajza)". Qëllimi i këtij programi është ofrimi i arsimit të mesëm cilësor dhe gjithëpërfshirës dhe përmirësimi i standardeve të studentëve.
- Byroja për Zhvillimin e Arsimit ka hartuar planprograme të reja bazuar në parimet e ndjeshmërisë/barazisë gjinore, gjithëpërfshirjes, ndërkulturës për lëndët e klasave të III-ta, VI-të dhe të VII-ta sipas planprogramit për arsimin fillor nga Koncepti për Arsimin Fillor të 2021 që promovon barazinë gjinore, gjithëpërfshirjen dhe multikulturalizmin; Miratohen 50 kurrikula të reja.
- Mësuesit janë trajnuar për kurrikulat e reja; Tekstet, literatura profesionale dhe revistat për fëmijë për arsimin parashkollor, fillor dhe të mesëm janë analizuar nga aspekti i ndjeshmërisë gjinore.
- Byroja për Zhvillimin e Arsimit vazhdon edhe në vitin 2023 me iniciativën për punësim të balancuar të gjinisë më pak të përfaqësuar, pra në punësime dhe avancime të reja në Byro, zbatimin e kriterëve për mundësi të barabarta për gratë dhe burrat në përputhje me ZEMZH. duhet të merren parasysh.
- Angazhimi i 35 ndërmjetësve të arsimuar romë nga 26 komuna.
- Janë dhënë 920 bursa për gjimnaziste romë në 4 kategori (nga të cilat 503 bursa për vajza/gjimnaziste romë).
- Janë dhënë 135 bursa për studentë romë (mes tyre nga totali janë dhënë 71 bursa për studente romë).

Mbajtës: Byroja e Zhvillimit të Arsimit

Rezultati:

2.6.5. Prezantoi edukimin seksual gjithëpërfshirës në arsimin fillor.

- Nga viti akademik 2021/2022 është duke u prezantuar pilot projekti , me të cilin lënda Edukimi Gjithëpërfshirës Seksual hyn në klasën e nëntë, në tri shkolla: OJF "Jan Amos Komenski" - Karposh, OJF "Kuzman Shapkarev" - Kisela Voda. dhe OU "Bratstvo - Migjeni" "në Tetovë. Me qëllim që mësimdhënësit (gjithsej 14) të japin këtë lëndë, gjegjësisht të zbatojnë kurrikulën prej 36 orësh, janë zhvilluar trajnime për marrjen e njohurive dhe aftësive për të gjitha temat që kanë të bëjnë me edukimin seksual gjithëpërfshirës, në përputhje me rekomandimet e fundit të UNESCO-s. për moshën nga 12 deri në 15 vjeç, p.sh. gjinia dhe seksi, shëndeti seksual dhe riprodhues dhe HIV, seksualiteti, dhuna, aspektet civile dhe diskriminimi, imazhi i trupit dhe marrëdhëniet dhe marrëdhëniet.

- Në periudhën janar-qershor 2022 është realizuar një hulumtim, Ndryshimi i qëndrimeve të mësuesve ndaj prezantimit të Edukimit Gjithëpërfshirës Seksual 2020-2022, me qëllim që të jepet një pasqyrë e perceptimit dhe qëndrimit të prindërve dhe mësuesve ndaj prezantimit të përmbajtjes mësimore. , pra një lëndë zgjedhore në

arsimin fillor, bazuar në modelin e Edukimit Gjithëpërfshirës Seksual (CSE). Hulumtimi përfshinte mësues të shkollave fillore si të anketuar. Rezultatet e këtij hulumtimi treguan qartë se edhe mësuesit kanë një qëndrim shumë të theksuar afirmativ ndaj nevojës për edukim seksual. Një krahasim është bërë edhe me të njëjtat të dhëna të marra në vitin 2020, për të kuptuar se çfarë ndryshimesh kanë ndodhur mes mësuesve pas zbatimit të programit pilot për Edukimin Gjithëpërfshirës Seksual.

- Në vitin 2023, në bashkëpunim me Shoqatën për Edukim dhe Kërkim Shëndetësor HERA, janë mbajtur tri takime me mësuesdhënës dhe prindër nga shkollat fillore nga tri komuna, përkatësisht; Kavadar, Qendër - Shkup, Gostivar për prezantimin e programit për lëndën zgjedhore falas Edukimi gjithëpërfshirës seksual, me qëllim të sensibilizimit të një popullate të arsimtarëve dhe prindërve për përfitimet e zbatimit të programit për ZSHS me nxënës të klasës së nëntë në arsimin fillor.

Bartëse: Ministria e Mbrojtjes

Rezultati:

2.7.1. Rritja e pjesëmarrjes së grave në fushën e mbrojtjes, veçanërisht në pozitën vendimmarrëse

2.7.2. Personel i ndjeshëm ndaj gjinisë në mbrojtje, politikë të jashtme dhe punë të brendshme

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2022

- Në procesin e buxhetimit të përgjegjshëm gjinor, përveç programit - Akademia Ushtarake, Ministria e Mbrojtjes përfshiu edhe një nënprogram tjetër, pra nënprogramin 11-Përgatitja dhe përmirësimi profesional brenda dhe jashtë vendit.
- Trendi i rritjes së grupit të trajnerëve të NATO-s vazhdoi, janë gjithsej 28 trajnerë gjinorë të certifikuar nga NATO (19 gra dhe 9 burra).
- Sa i përket formimit dhe zhvillimit profesional jashtë vendit, nga gjithsej 162 persona nga Ministria e Mbrojtjes dhe Ushtria e dërguar për aftësim dhe zhvillim profesional jashtë vendit, 32, përkatësisht 20% janë femra dhe 130 persona, përkatësisht 80% janë meshkuj. Sa i përket trajnimeve në vend për personelin ushtarak dhe civil nga Ushtria, nga gjithsej 482 pjesëmarrës të trajnuar, 310 gjegjësisht 65% janë meshkuj dhe 172 përkatësisht 35% janë femra.
- Është e regjistruar rritja e përfaqësimit të grave në ushtri, e cila në vitin 2022 është 10.80%.
- kadetëve të regjistruar në akademinë ushtarake është ruajtur dhe ajo arrin në 21%.
- Është përgatitur dhe publikuar një Studim Rajonal për Integrimin mbi perspektivën gjinore në arsimin dhe trajnimin e sistemeve të mbrojtjes në vendet e Ballkanit Perëndimor - Studimi i situatës fillestare.⁶

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2023

- Ministria e Mbrojtjes vazhdon të përfshijë perspektivën gjinore në të gjitha segmentet e proceseve të punës dhe dokumenteve strategjike.
- Vazhdimi i monitorimit dhe raportimit për zbatimin e Planit të Dytë Kombëtar të Veprimit (PKV) të Republikës së Maqedonisë së Veriut për zbatimin e Rezolutës 1325, Gratë, Paqja dhe Siguria (2020-2025).
- Vazhdojnë të funksionojnë mekanizmat e brendshëm për mbrojtje nga ngacimet në vendin e punës në Ministri dhe në Ushtri, përmes personit të autorizuar dhe zëvendëspersonit të autorizuar për mbrojtje nga ngacimi dhe tridhjetë e gjashtë (36) përfaqësuesve gjinorë për këshilla dhe mbështetje në rast të ngacimeve në vendin e punës në Ministri dhe Ushtri, si dhe në faqen e internetit të Ministrisë përmes një nëndritareje të posaçme "Stop ngacimeve".
- Zbatohet parimi i mundësive të barabarta dhe bëhet rishikimi i të dhënave të ndara sipas gjinisë në fushën e formimit dhe zhvillimit profesional, përkatësisht: Trajnimi në vend (trajnim i specializuar) i organizuar nga Ministria, Formimi dhe zhvillimi profesional jashtë vendit (kurse , seminare, trajnime).
- Trendi i rritjes së pjesëmarrjes së grave në fushën e mbrojtjes vazhdon , veçanërisht në pozitën vendimmarrëse. Në vitin 2023, përfaqësimi i grave në ushtri është 11.23%.
- është ruajtur përqindja e lartë e kadetëve të regjistruar , e cila arrin në 40%, ndërsa në kursin për aftësim profesional dhe përmirësim të oficerëve për nevojat e Ushtrisë, femrat përfaqësohen me 37%.

⁶ <https://mod.gov.mk/storage/2023/01/integracija-na-rodova-perspektiva-vo-voenoto-obrazovanie-i-obuka.pdf>

- Dy gra janë drejtuar në Shkollën e Mbrojtjes Kombëtare dhe një grua në Akademinë e Shtabit të Komandës . Dy gra janë dërguar në Delegacionin e Përhershëm të NATO-s në Bruksel, Mbretëria e Belgjikës dhe një grua është dërguar në Misionin e Përhershëm pranë OSBE-së në Vjenë, Austri.

Bartëse: Ministria e Drejtësisë

Rezultati:

2.9.1. Ligjet, masat dhe politikat ofrojnë akses të barabartë në drejtësi për gratë nga kategoritë e cënueshme

3.1.1 Legjislacioni i harmonizuar me standardet e vendosura nga Konventa e Stambollit, duke përfshirë të gjitha format e GBV-së dhe ngacimit seksual

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2022

- Ndihma juridike parësore ofrohet nëpërmjet: departamenteve rajonale për ndihmë juridike falas pranë Ministrisë së Drejtësisë, nëpërmjet shoqatave të autorizuara të regjistruara në Regjistrin e Shoqatave të Autorizuara për ofrimin e ndihmës juridike falas në Ministrinë e Drejtësisë dhe klinikave juridike të regjistruara pranë Ministrisë që për drejtësi për ofrimin e ndihmës juridike falas.
- Bëhen ndryshime dhe shtesa në Kodin Penal.
- Miratohet Rregullorja për përmbajtjen dhe mënyrën e mbledhjes së të dhënave për dhunën me bazë gjinore ndaj grave dhe viktimave të dhunës në familje në gjykata⁷ dhe Rregulloren për përmbajtjen dhe mënyrën e mbledhjes së të dhënave për dhunën me bazë gjinore ndaj grave dhe viktimave të dhunës në familje në prokuroritë publike.⁸
- Lidhur me Programin për Ndihmë Juridike Falas , 3167 kërkues në kërkesë për fillore ligjore ndihmë , burra kishte 1878 dhe gra 1289; 254 ishin kërkuesit në kërkesë për dytësore ligjore ndihmë , nga e cila meshkuj 88 dhe femra 166; fillore ligjore ndihmë mori 1878 burra dhe 1289 gra dhe të mesëm ligjore jepet ndihma 88 burra dhe 166 gra
- Nga ato të anashkaluara fondeve për Programi për falas ligjore ndihmë në vitin buxhetor 2022 paguar gjithçka fondeve në total shuma nga 2.853.768,00 denarë .
- Në organizim të Zyrës së Programit të Këshillit të Evropës, në muajt prill dhe maj 2022, janë mbajtur trajnime kaskadë për departamentet rajonale të Ministrisë së Drejtësisë dhe në periudhën qershor-tetor trajnime për avokatët për trajtimin e çështjeve familjare dhe dhuna me bazë gjinore.

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2023

- Amendamentet dhe shtesat e miratuara në Kodin Penal⁹, të cilat përafrojnë Kodin Penal me Konventën e Stambollit .
- propozim i ri është duke u përgatitur në Ligji për kriminale procedurë, në të cilën ata do ngulit të gjithë relevante ndërkombëtare standardet dhe praktikat të GJEDNJ.
- Gjatë realizimit të Programit për ndihmë juridike falas nga : 2626 aplikantë në kërkesë për fillore ligjore ndihmë , burra kishte 1521 dhe 1105 gra ; 233 ishin kërkuesit në kërkesë për dytësore ligjore ndihmë , nga e cila meshkuj 77 dhe femra 156; dhe p rimar ligjore ndihmë mori 1521 burra dhe 1105 gra dhe të mesëm ligjore jepet ndihma 77 burra dhe 156 gra Për të arritur qëllimet e programit të ndihmës juridike falas në viti buxhetor 2023 paguar gjithçka fondeve në total shuma nga 3.315.556,00 denarë .
- Në organizim të Zyrës së Programit të Këshillit të Evropës, gjatë vitit 2023 janë zhvilluar: - trajnime për avokatë për trajtimin e fëmijëve dhe dhunën në familje dhe me bazë gjinore, - trajnim treditör (25-17.05.2023) për 50 punonjës në drejtoritë rajonale të Ministrisë së Drejtësisë, Ministrisë së Brendshme dhe Qendrave për Punë Sociale për akses në drejtësi në rastet e dhunës në familje dhe me bazë gjinore dhe rastet me fëmijë dhe – trajnime për studentë nga klinikat juridike të regjistruar. për të ofruar BPP.

Shërbime Mediatike Audio dhe Audiovizive

Rezultati:

⁷Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut nr. 268/2022

⁸Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë së Veriut nr. 267/2022

⁹ Fletorja Zyrtare nr. 36/2023

2.4.4. Rritja e pjesëmarrjes së grave në pozitën vendimmarrëse në media (AAVMU)

3.2.1 Zero tolerancë për seksizmin dhe gjuhën e urrejtjes seksiste në vendet e punës, në sport, në media dhe në aksesin në mallra dhe shërbime.

3.2.5 Media që nuk promovojnë stereotipe dhe role stereotipike, por barazi dhe diversitet gjinor.

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2022

- Në datën 9 qershor 2022, Agjencia për Shërbime Mediatike Audio dhe Audiovizive zhvilloi një seminar me profesionistë të medias me titull " Dhuna me bazë gjinore dhe standardet profesionale për raportimin gazetaresk". Morën pjesë përfaqësues nga 13 stacione televizive dhe radio kombëtare (si nga Shërbimi Publik ashtu edhe nga transmetuesit komercialë), nga të cilët 11 ishin gra dhe dy burra. Përfaqësues të organizatave të shoqërisë civile, Agjencisë dhe ekspertë morën pjesë në punëtori me prezantimet dhe kontributet e tyre, ndërsa pjesëmarrësve u pajisën me kopje të " Manualit të Raportimit të Dhunës me Bazë Gjinore ", i cili u përgatit në kuadër të projektit HOPS dhe të "Udhëzuesi i AVMU për monitorimin e zbatimit të standardeve të raportimit për rastet e dhunës me bazë gjinore në media" zhvilluar në kuadër të projektit JUFREX 2.

- Më 28 Mars 2022 u prezantuan gjetjet e anketës së rregullt vjetore të AVMU për gjininë dhe median me titull "Gjinia në media 2021: Çështjet gjinore dhe mënyra se si përfaqësohen gratë dhe burrat në programin sportiv të televizioneve kombëtare tokësore ". Gjatë vitit filloi analiza gjinore e programeve televizive kombëtare për vitin 2022, me fokus çështjet gjinore dhe përfaqësimin e grave dhe burrave në programet argëtuese.

- Është nisur një projekt në përputhje me direktivën për shërbimet e mediave audiovizive" BE për lirinë e shprehjes: Përafrimi i legjislacionit kombëtar të medias me legjislacionin e BE-së dhe standardet e medias.

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2023

- Agjencia për Shërbime Mediatike Audio dhe Audio Vizuale si organ rregullator vazhdon të kontribuojë në mënyrë aktive në përmirësimin e barazisë në shoqëri përmes pjesëmarrjes në proceset globale dhe përmes aktiviteteve të veta specifike.

- Përgatiti: Analizë e mënyrës sesi televizionet kombëtare raportojnë për dhunën me bazë gjinore; Analiza e strukturës gjinore të pronarëve dhe punonjësve të radiotelevizioneve.

- Të gjitha aktivitetet dhe dokumentet janë të postuara në faqen e posaçme [www . rodotimediumit . mk](http://www.rodotimediumit.mk)

Bartëse: Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Ekonomisë së Ujërave

Rezultati:

2.1.1. Rritja e aktivizimit të grave dhe reduktimi i pabarazisë gjinore në tregun e punës, me fokus të veçantë tek gratë nga komunitetet e marginalizuara

2.2.1. Përmirësimi i pozitës së grave në zonat rurale për sa i përket pronave bujqësore dhe menaxhimit të tokës

2.2.3. Rritja e pjesëmarrjes së grave në programet e mbështetjes financiare në bujqësi dhe zhvillim rural

Bartëse: Agjencia për Mbështetjen Financiare të Bujqësisë dhe Zhvillimit Rural

Rezultati: 2.2.2. Reduktohet puna e papaguar e grave në zonat rurale (AFPZR).

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2022

- Me Masën 115 – Mbështetje për aktive femër anëtar në bujqësore amvisëri , në vitin 2022, 70 femere janë mbështetur me grante deri në 6000.00 euro.

- Përgatitja e një Programi për ofrimin e sigurimeve shoqërore për gratë që merren me veprimtari bujqësore.

- Masat 113 " Mbështetje për inkurajimi në bujqësore prodhim " , 121 " Investime për modernizimi në bujqësore ferma " dhe 131 " Ekonomike shoqata në bujqësore pronat për e zakonshme duke kryer në bujqësore aktiviteti " referojuni vetëm për investimet për prokurimi në bujqësore mekanizimi . Gratë femere femra ata kanë mundësi po marrin më shumë pikë në renditjen në aplikantët për financiare mbështetje nëse i kërkuari total shuma pas masa është më e madhe nga ai shuma çfarë është planifikuar në Programi për financiare mbështetje në rurale zhvillimi .

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2023

- Në vitin 2023, qeveria miratoi Programin për Mbështetjen e Sigurimeve Shoqërore të Grave që Kryejnë Veprimtari Bujqësore Individuale ("Gazeta Zyrtare e RSM" nr. 31/23). Me Programin sigurohen fondet në total shuma prej 4.000.000 denarë , për duke përdorur në kompensim në lartësia prej 81 000 000 denarë për leje për amësisë për koha në pengim në për shkak të mirëmbajtjen në bujqësore aktivitet për shkak të lindja . Realizimi në fondet kalojnë Agjencia për financiare mbështetje në bujqësi dhe rurale zhvillimi ;
- Masa 115 - Përkrahja për një anëtare aktive femër në amvisëri bujqësore". Kjo masë është e dedikuar ekskluzivisht për fermeret femra me shumën maksimale të mbështetjes në shumë prej 360.000 denarë për përfuturse. Zbatimi në fondet kalojnë Agjencia për financiare mbështetje në bujqësi dhe rurale zhvillimi .
- Qasja e gruas femere në teknologjitë e avancuara të ujitjes. Masa: Kthimi i 80% të investimit për instalimin e një lidhjeje elektrike për furnizimin e sistemit të ujitjes me energji elektrike për funksionimin e pompave të ujitjes nga pusët.
- Është zbatuar projekti , Kon më shumë gjinore përgjegjës politikat në bujqësi dhe rurale zhvillimi ", në të cilin theks gjithçka vënë në takim në atë më të gjerë publike dhe në institucionet me qëllimi më mirë ndërgjegjësimi dhe zhvillimi në gjinore përgjegjës politikat dhe programet . Rezultatet nga hulumtimin nga Fakulteti për bujqësore shkencat dhe ushqimi - Shkup gjithçka botuar në tjetri ueb faqe : http://www.fznh.ukim.edu.mk/images/stories/proekti/unwfnh/2023/mk_policy_brief.pdf
- Njësoj si një vit më parë, masat 113 " Mbështetje për inkurajimi në bujqësore prodhim " , 121 " Investime për modernizimi në bujqësore ferma " dhe 131 " Ekonomike shoqata në bujqësore pronat për e zakonshme duke kryer në bujqësore aktiviteti " referojuni vetëm për investimet për prokurimi në bujqësore mekanizimi .

Bartëse: Ministria e Kulturës

Rezultati:

2.11.1 Rritja e pjesëmarrjes së grave në projekte në fushën e kulturës

2.11.2 Çështjet gjinore janë më të dukshme në ngjarjet kulturore dhe botimet në fushën e kulturës

2.11.3. Promovoi autore femra në letërsinë maqedonase dhe përktheu vepra të huaja

autor(ët).

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2022

- Është futur gjinia statistikat në përputhje me rrethanat Strategjia për gjini barazi 2022-2027, për bartësit në projektet nga ato vjetore konkurse .
- Pothuajse në të gjitha aktivitetet (përveç mbrojtjes së trashëgimisë kulturore dhe veprimtarisë ndërkombëtare) një prioritet i veçantë i kushtohet " Promovimit të barazia gjinore", Gjithashtu, në aplikacionin për letërsi dhe veprimtari botuese vendoset prioriteti i pranueshëm " Nxitja e krijimtarisë letrare të autoreve femra nga Republika e Maqedonisë së Veriut " .
- Janë realizuar gjithsej 70 projekte në kategorinë e projekteve ndërdisiplinore , nga të cilat 24 (njëzet e katër) projekte janë realizuar nga gra (11 persona fizikë dhe 13 persona juridikë) me buxhet të shpërndarë 8 . 050 . 000 denarë, si dhe janë përkrahur 6 (gjashtë) projekte ndërdisiplinore me tema nga fusha e politikave gjinore, me buxhet të përgjithshëm prej 3.300,00 denarë.

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2023

- Promovimi i Barazia gjinore dhe inkurajimi i pjesëmarrjes së personave me nevoja të veçanta, personave në rrezik social dhe grupeve apo grupeve të marginalizuara me më pak mundësi janë prioritete në Konkursët Vjetore. Projektet dhe aktivitetet me fokus në femrat e cila gjithçka anëtarët në të marginalizuara etnike dhe sociale grupe , si dhe nevoja nga lirisht shprehje në artin për temave e cila atë procesi ajo sociale statusi në gruaja .
- Në projektet ndërdisiplinore me komponentë gjinore nga aspekti i nxitjes së angazhimit të grave në jetën kulturore nga 86 projekte , gratë transportuesit në projektet janë 37 nga e cila fizikisht personat 13 dhe juridik lëndët 23, të ato 2 projekte ata kanë përmbytur e cila plotësisht ose pjesërisht trajton temave nga

zonën në gjinitë politikat . Nga gjithsej 1090 aplikantë , si fizikisht personat , transportuesit gjithçka femrat janë 116 dhe 164 burra dhe të ligjshëm lëndët të cilit bartësit gjithçka femrat janë 303 raporte / aplikime dhe 507 raporte / aplikime gjithçka burra , ose shprehur në për qind është 38.44% e totali numri gjithçka femrat .

Bartëse: Ministria e Ekonomisë

Rezultati: 2.1.1. Rritja e aktivizimit të grave dhe reduktimi i pabarazisë gjinore në tregun e punës, me fokus të veçantë tek gratë nga komunitetet e margjinalizuara

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2022

- Në kuadër të Programit për zhvillimin në sipërmarrjes dhe konkurrencës në të vogla dhe të mesme ndërmarrjeve nga gjithsej 97 aplikantë, 43 janë gra.
- Sipas Programit për zhvillimin e turizmit në Republikën e Maqedonisë së Veriut, është siguruar mbështetje financiare për ndërmarrësinë e femrave dhe janë realizuar 3 (tre) kërkesa.
- Me Programin për mbështetjen e sipërmarrjes, konkurrencës dhe inovacionit të ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme në vitin 2022 (botuar në Fletoren Zyrtare të RSM nr. 95, datë 18 Prill 2022), parashikohen 13 masa dhe aktivitete programore që synojnë promovimin dhe përkrahja e ndërmarrësisë në Republikën e Maqedonisë së Veriut, vetëpunësimi i të papunëve, mentorimi i ndërmarrjeve të vogla dhe të mesme, rritja e konkurrencës së ndërmarrjeve ekzistuese dhe krijimi i vendeve të reja të punës.
- Në kursin më 2022 nga gjithsej 1909 plane biznesi, të bëra janë 1169 biznes planet për bartës-burra klientët dhe 740 biznes planet për bartës-gratë klientët .

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2023

- Në kuadër të Programit për zhvillimin në sipërmarrjes dhe konkurrencës në të vogla dhe të mesme ndërmarrjeve për vitin 2023, nga gjithsej 183 aplikantë, 43 janë gra.
- Sipas Programit për zhvillimin e turizmit në Republikën e Maqedonisë së Veriut për vitin 2023, është siguruar mbështetje financiare për sipërmarrjen e femrave dhe janë realizuar 8 (tetë) kërkesa .
- Me Programin për mbështetje në sipërmarrjes , konkurrencës dhe inovacionit në të vogla dhe të mesme ndërmarrjeve në 2023 (botuar në zyrtare Gazeta i RSM nr . 29/23) me kusht kishte 12 masa programore aktivitetet e cila ata kanë për qëllim promovim dhe mbështetje në sipërmarrje , vetëpunësim në të papunët persona , mentorim në të vogla dhe të mesme ndërmarrjet , rriten në konkurrencshmërisë në ekzistueset ndërmarrjeve dhe gjenerimit në te reja duke punuar vende .
- Nga gjithsej 2042 biznese planet bërë nga anësor në të autorizuarit këshilltarët për kandidatët në Programin për vetëpunësim , 1267 biznes planet gjithçka bërë për burra , dhe 775 biznes planet gjithçka bërë për femrat .

Bartëse: Ministria e Punëve të Brendshme

Rezultati: 3.1.3. Përmirësimi i reagimit institucional për parandalimin dhe mbrojtjen nga RBN, veçanërisht nga policia dhe gjyqësori.

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2022

- Është zbatuar Programi i Mentorimit për rritje dhe zhvillim personal për rritjen e barazisë gjinore me mbështetjen e OSBE-së, në të cilin janë trajnuar gjithsej 37 punëtorë, nga të cilët 17 punëtorë (3 burra dhe 14 gra) si mentorë dhe 20 punëtorë (1 burrë dhe 19 gra.) në cilësinë e personave të mentoruar .
- Me rastin e 16 ditëve të aktivizimit në luftën për mbrojtjen e grave nga dhuna, u organizua një forum për mbrojtjen efektive të grave dhe vajzave të ekspozuara ndaj dhunës.
- Janë organizuar aksione edukative në komunikacion ku në bashkëpunim me RSBSP janë përfshirë edhe femrat shofere.
- zhvillimi profesional me tema që kanë të bëjnë me barazinë gjinore të punonjësve të Ministrisë së Punëve të Brendshme të RSM-së, prej të cilëve 68% janë meshkuj dhe 32% femra.
- Në Ministrinë e Punëve të Brendshme janë realizuar edhe 13 aktivitete edukative në fushën e parandalimit të dhunës me bazë gjinore dhe përfaqësimit gjinor, me të cilat janë trajnuar 162 policë, prej të cilëve 110 meshkuj dhe 52 femra.

Pasqyrë e shkurtër e aktiviteteve të realizuara në vitin 2023

- P i shlyer Deklarata për bashkëpunimin dhe përmirësimin në pozicionin në gratë dhe rrjetet në femrat në policia nga rajoni dhe botuar katër analizat dhe një dokument për publike politikat për pozicionin në gratë dhe rrjetet në femrat në policia nga rajonin .
- trajnimi për çizme në ndërgjegje në punonjësit për gjinore barazisë nga gjithsej 72 pjesëmarrës në trajnimet për profesionale përmirësime të lidhura 42 janë femra dhe 30 meshkujt .
- Dhe na përfshin neve temave e cila ata kanë për qëllimi rriten në ekspertizën në veprimin nga gjinore e ndjeshme aspekti në klasë program për bazë trajnimi për një polic .

Bartëse: Agjencia për Rini dhe Sport

Rezultati: 2.10.1. Rritja e pjesëmarrjes së grave dhe vajzave në klubet sportive që ushtrojnë aktivitete sportive-rekreative dhe pjesëmarrja e sportistëve në sistemin kombëtar të garave në të gjitha sportet përmes programeve dhe masave të duhura nxitëse.

- Organizoi disa punëtori për Buxhetin e Përgjegjshëm Gjinor, ku përfshiheshin zyrtarë nga klubet sportive dhe federatat kombëtare sportive, duke përfshirë anëtarë nga organet drejtuese të klubeve dhe federatave, me qëllim të ofrimit të programeve të veçanta për përfshirjen e një numri më të madh të ish-sportive femra.

- Nga gjithsej 500 bursa e cila gjithçka caktoj në çdo vit nivel , në vitin 2023 caktuar gjithçka gjithsej 195 bursa për vajzat në të ndryshme sportive .

- Propozohet një e re Programi pas e cila do gjithçka realizuar gjinore barazia , dhe kjo është një pjesë nga Programi për shpërndarja në fondeve nga lojërata në fat dhe argëtim lojërata për vitin 2023 , për financimi në ato kombëtare sportive federatat dhe projektet . Pjesëmarrja për financimi në projektet në ato kombëtare sportive federatat për mbështetje në gruaja në sporti , gjinia barazisë në të gjithë sferat në funksionimin në sportive , me kusht janë 4.000.000,00 denarë .

3. SFIDAT DHE RREZIQET GJATË ZBATIMIT TË PLANIT TË VEPRIMIT TË STRATEGJISË ME REKOMANDIME

Një ndikim të veçantë në zbatimin e Strategjisë ka pasur periudha e gjatë e miratimit të saj, e cila shkaktoi një afat të shkurtër për zbatimin në vitin 2022 dhe zbatimin e vonuar të AKPR-së.

Në një situatë veçanërisht të ndërlikuar socio -ekonomike, në kontekstin në post periudha nga globale pandemi me virusi COVID-19 , ushtarak konfliktet në Ukrainë me pasoja në sferën ekonomike , zbatimi i Strategjisë për gjini barazisë për periudha 2022-2027 dhe Veprimi Kombëtar plani për zbatimin në Strategjia për r të kësaj Plani 2022-2024 tregon progres në promovimin e barazisë gjinore.

Përveç kësaj atë publike kontekstin në e kaluara periudha , sfidat buronte gjithashtu nga mungesa e mjeteve për sistematik monitorimi dhe vlerësimi në zbatimin në S trategji iata dhe NAPRE dhe masat drejtuar kon promovimin në gjendjen në gjinore barazisë dhe fuqizimit në femra , si dhe nga ato të kufizuara financiare dhe njerëzore burimet në ato kryesore institucionet dhe organet për zbatimin dhe përfshirja në gjinore perspektivë në kombëtare dhe lokale politikat , strategjitë , planet dhe masat .

Rekomandimet janë në këtë drejtim me të cilat duhet të forcohet kapacitetet dhe për të intensifikuar aksionin në tjetri periudhë , me qëllimi promovimin e barazisë gjinore dhe në mënyrë efektive zbatimin e këtij dokumenti strategjik.

Rekomandime

- Në mënyrë të vazhdueshme ngritjen në ndërgjegje për rëndësinë në gjinore barazinë dhe promovimin më të madh të Strategjisë për Barazi Gjinore 2022-2027 si dokument kryesor strategjik për zbatimin e të cilit janë përgjegjës të gjitha subjektet juridike ;
- Për një monitorim më të lehtë të situatës dhe një shkallë më të madhe të realizimit, është e nevojshme që të gjithë bartësit e aktiviteteve të përgatisin Raporte Vjetore . Operacionale planet me tregues të matshëm dhe mjete financiare për zbatim në Strategjia dhe Veprimi Kombëtar plani për zbatimin në Strategjia për r të kësaj është afati 2022-2024 ;
- Dorëzimi i vazhdueshëm dhe në kohë i raporteve për marrë aktivitetet dhe zbatimin e AKPRM dhe Strategjisë;
- Promovimi në bashkëpunimi ndërinstitucional në planifikimin dhe zbatimin e aktiviteteve nga Strategjia për gjini barazisë 2022 - 2027 dhe Veprimi Kombëtar plani në nivel kombëtar dhe lokal;
- Përgatitja e një vlerësimi afatmesëm të Strategjisë për gjini barazisë 2022-2027 dhe përgatitjes së një Plani të ri Kombëtar Veprimi për 2025-2027 me implikime fiskale.

4. ANEKSI

Pasqyrë tabelore e veprimtarisë së realizuar

Objektivi i përgjithshëm 1: Krijimi i një sistemi efektiv dhe efikas për promovimin e barazisë gjinore në nivel qendror dhe lokal								
Objektivi i përgjithshëm 1: Krijimi i një sistemi efektiv dhe efikas për promovimin e barazisë gjinore në nivel qendror dhe lokal								
Objektivi specifik 1.1: Promovimi i mekanizmave gjinorë në nivel qendror dhe lokal, në përputhje me kuadrin ligjor për promovimin e barazisë gjinore								
Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transportuesi	Aktivitetet e realizuara	Aktivite të zbatuara pjesërisht	Në vazhdim	Aktivite të pazbatuara
	Treguesi në nivelin e rezultateve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
1.1.1. Mekanizmi i përmirësuar për barazinë gjinore në nivel qendror	Në nivel qeveritar u krijua një organ i veçantë për barazi gjinore, me qëllime dhe detyra specifike	Organizoi një dëgjim publik në Kuvend lidhur me projektligjin për barazinë gjinore	Debat publik për ZRE dhe debat publik në Kuvend	MTSP		h		
		Departamenti Funkcional për Trajnime për Barazi Gjinore në Nivel Qendror	Krijimi i një departamenti dhe plotësimi i kapaciteteve të departamentit	MTSP	h			
			Përcaktimi i një plani dhe programi për trajnime Zbatimi i planit dhe programit	MTSP	h			
	Sistematizimi i pozitës së koordinatorit për mundësi të barabarta me përgjegjësi dhe kompetenca të përcaktuara Punonjësit në pozicionin e koordinatorit(ve) sipas gjinisë, sipas kualifikimeve	Përgatitur me sistematizimin e pozitës së koordinatorit për barazi gjinore me përgjegjësi dhe kompetenca të përcaktuara në ministritë dhe njësitë e vetëqeverisjes lokale.	- Përcaktimi i detyrave, qëllimeve dhe përgjegjësi të koordinatorëve për barazi gjinore - Përcaktimi i kualifikimeve të nevojshme për kryerjen e detyrave të punës - Modifikimi i katalogut për sistematizimin e vendeve të punës	MIOA		h		

1.1.2. Krijimi i mekanizmit për ngritjen e vazhduesh me të kapaciteteve të administratës publike në lidhje me barazinë gjinore në nivel qendror dhe lokal, duke përfshirë kryetarët e bashkive	Module trajnimi të zhvilluara dhe të standardizuara	Module trajnimi të zhvilluara dhe të standardizuara	Krijimi i moduleve të trajnimit për barazinë gjinore në nivel qendror dhe lokal	MTSP	h			
			Përmirësimi i modulit të mundësive të barabarta ELMS	MIOA		h		
			Krijoi një plan dhe program trajnimi për Qendrën Burimore të Trajnimit	MTSP				h
			Hartimi i planit dhe programit vjetor për zhvillim të vazhdueshëm profesional për qendrat e punës sociale për vitin 2023 dhe 2024	ZSD	h			
	Numri i personave të trajnuar nga administrata publike, sipas nivelit, sipas gjinisë	Prezantoi një mekanizëm për mbledhjen e statistikave të ndara sipas gjinisë për numrin e personave të trajnuar në nivel qendror dhe lokal	Mbledhja e statistikave të ndara sipas gjinisë për personat që kanë përfunduar trajnimin ELMS për 2023 dhe 2024	MIOA	h			
			Mbledhja e të dhënave statistikore të ndara sipas gjinisë për personat që kanë kryer trajnime në përputhje me planin dhe programin e trajnimit të Qendrës Burimore të Trajnimit për 2023 dhe 2023	M TSP	h			

Objekti i përgjithshëm 1: Krijimi i një sistemi efektiv dhe efikas për promovimin e barazisë gjinore në nivel qendror dhe lokal								
Objekti i specifik 1.2: Krijimi i një sistemi funksional për përfshirjen e perspektivës gjinore në krijimin e politikave, programeve dhe proceseve buxhetore në nivel qendror dhe lokal								
Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Trans portu esi	Aktivitet et e realizuar	Aktivitet e të zbatuara	Në vazhdim	Aktivitet e të pazbatu ara
	Treguesi në nivelin e rezultateve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
1.2.1. Kapacitete të përmirësuara për ROB në të gjitha nivelet e politikëbërjes dhe buxheteve	Krijimi i Qendrës Burimore dhe Qendrës së Trajnimit për politikëbërje dhe buxhetim të përgjegjshëm ndaj gjinisë	Mbulohen nga aktivitetet nga pika 1.1.2.	MTSP	h				

	Është krijuar një sistem trajnimi për ROB për palët e interesuara në të gjitha nivelet	Krijimi i sistemit të trajnimit për ROB për palët e interesuara në të gjitha nivelet	Zbatimi i trajnimeve për ROB për palët e interesuara në nivel qendror dhe lokal	MTP	h			
	Persona të trajnuar për ROB në administratën publike, në nivel lokal dhe qendror, sipas gjinisë, sipas vitit							

Objektivi i përgjithshëm 1: Krijimi i një sistemi efektiv dhe efikas për promovimin e barazisë gjinore në nivel qendror dhe lokal

Objektivi specifik 1.3: **Krijimi i një sistemi efikas për monitorimin e situatës me barazinë gjinore, në përputhje me detyrimet dhe rekomandimet ndërkombëtare përkatëse**

Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transportuesi	Aktivitetet e realizuar	Aktivitetet e zbatuara	Në vazhdim	Aktivitetet e pazbatuara
	Treguesi në nivelin e rezultateve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
1.3.1. Mbledhja dhe përditësimi i rregullt i të dhënave të ndara sipas gjinisë në të gjitha nivelet dhe ndër të gjitha palët e interesuara përkatëse	Një bazë të dhënash në nivel qendror, me të dhëna të ndara sipas gjinisë, publikisht dhe lehtësisht e aksesueshme	HRMISOT përmban një opsion për mbledhjen dhe përpunimin e të dhënave të ndara sipas gjinisë	Përmirësimi i HRMISOT për të ofruar të dhëna të ndara sipas gjinisë	MIOA	h			

Objektivi i përgjithshëm 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha sferat e jetës publike dhe private

Objektivi specifik 2.1: **Reduktimi i hendekut gjinor në pjesëmarrjen ekonomike të grave dhe në tregun e punës, me një qasje ndërsektoriale**

Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transportuesi	Aktivitetet e realizuar	Aktivitetet e zbatuara	Në vazhdim	Aktivitetet e pazbatuara
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
2.1.1. Rritja e aktivizimit të grave dhe reduktimi i pabarazisë gjinore në tregun e punës, me fokus të veçantë tek gratë nga komunitetet e marginalizuara	Përqindja e popullsisë aktive (15+), sipas gjinisë	Rritja e numrit të grave femere që zotërojnë ferma bujqësore me 20%	Zbatimi i aktiviteteve në terren (debate publike, takime informuese) për njohjen e grave nga zonat rurale me mundësitë e punësimit dhe stimulimi i bashkimit të grave rurale në kooperativa	Ministria e Punëve të Jashtme		h		
	Shkalla e punësimit (popullsia 15+), sipas gjinisë							
	Numri i grave të papuna të regjistruara në AVRSM							
	Mbulimi (%) i përdorimit të masave të punësimit, sipas gjinisë, sipas nivelit arsimor	Rritja e numrit të ndërmarrjeve të subvencionuara për rritjen e përfshirjes së grave në ekonomi	Financiare mbështetje për femër sipërmarrjes për digjitalizimi në ato të biznesit proceset	UNË	h			
	Rritja e numrit të ndërmarrjeve të subvencionuara për rritjen e pjesëmarrjes së grave në turizëm	Mbështetje financiare për sipërmarrjen femërore në turizëm	UNË	h				
	Prezantimi i masave nxitëse për përfshirjen e grave në sektorin e energjisë	Zhvillimi i programeve arsimore për shkollat fillore dhe të mesme për zhvillimin e qëndrueshëm, efikasitetin e energjisë dhe përdorimin e	UNË		h			

			burimeve të ripërtëritshme të energjisë; me fokus në promovimin dhe mbështetjen e grave për të ndjekur karrierën profesionale në sektorë.					
		Rritja e ndërgjegjësimit tek të rinjtë për krijimin e politikave që duhet të ndikojnë në fuqizimin e tyre ekonomik	Zbatimi i fushatës "Loud and Bold".	MTSP	h			
2.1.2. Hendeku gjinor i pagave është reduktohet nëpërmjet masave të duhura	Përqindja e hendekut të pagave gjinore (e parregulluar)	Treguesi i përcaktuar i strukturës së fitimeve	Zbatimi i Anketës së Strukturës së Fitimeve, i cili ka një periodicitet katërvjeçar . Anketa do të kryhet në vitin 2023, duke dhënë treguesin për vitin 2022.	ZSHS	h			
2.1.4. Përmirësimi i cilësisë së punës për gratë	Punonjës me kohë të plotë, sipas gjinisë Kohëzgjatja e jetës së punës, sipas gjinisë Punonjës (15+) me fleksibilitet në orarin e punës, sipas gjinisë, sipas moshës	Vendosja e përfitimeve shtesë gjatë shtatzënisë, lindjes dhe lehonisë	Amendamenti i Ligjit për Marrëdhëniet e Punës në drejtim të sigurimit të lejes prindërore për meshkujt Amendamenti i Ligjit për Marrëdhëniet e Punës në drejtim të mekanizmave rregullues për orar fleksibël të punës	MTSP			h	
2.1.5. Masat e vendosura për harmonizimin e jetës profesionale dhe private, në përputhje me Direktivën e BE-së për balancimin e jetës profesionale dhe private.	Përfaqësimi i shërbimeve të kujdesit për fëmijët dhe të moshuarit, sipas komunave Fëmijët (%) të përkujdesur në shërbimet e kujdesit formal Koha (%) e shpenzuar në aktivitete shtëpiake, sipas gjinisë Është vendosur leje e patransferueshme e atësisë për burrat Hendeku gjinor në punësim midis prindërve të fëmijëve nën 6 vjeç Gratë dhe burrat (%) që nuk kërkojnë punë për shkak të kujdesit familjar	Rritje e numrit të shërbimeve për fëmijët dhe të moshuarit në zonat rurale, sipas bashkive	Miratuar Programin për ndërtimin, pajisjen dhe mirëmbajtjen e objekteve për mbrojtjen e fëmijëve për vitin 2023; Ndërtimi i çerdhes në komunën e Tetovës Ndërtimi i çerdhes në komunën e Tearcës	MTSP	h			
				MTSP	h			
				MTSP			h	

Objektivi i përgjithshëm 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha sferat e jetës publike dhe private								
Objektivi specifik 2.2: Përmirësimi i pozitës së grave në bujqësi nëpërmjet masave dhe politikave të veçanta që synojnë afirmimin dhe vlerësimin e duhur të punës së tyre								
Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transp ortuesi	Aktivitetet realizuara	Aktivitetet zbatuara pjesërisht	Në vazhdim	Aktivitetet zbatuara
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
2.2.1. Përmirësimi i pozitës së grave në zonat rurale për sa i përket pronave bujqësore dhe menaxhimit të tokës	Gratë (%) pronare të fermave nga numri i përgjithshëm	Rritja e grave pronare toke me 20%	10 Fushata për të shtypur stereotipet gjinore në zonat rurale.	Ministri a e Punëve të Jashtme				h
	Gratë (%) nga zonat rurale që kanë pronë	Prania e përfaqësuesve nga të paktën 4 vende të Ballkanit me qëllim të shkëmbimit të përvojave në lidhje me kalimin nga një ekonomi informale në një ekonomi formale.	Organizimi i një konferencë ndërkombëtare të grave rurale nga Ballkani me qëllim të shkëmbimit të përvojave në lidhje me kalimin nga ekonomia informale në atë formale	Ministri a e Punëve të Jashtme				h
	Numri i grave të angazhuara në mënyrë të pavarur në veprimtari bujqësore	Përgatit projekt-dispozita ligjore për rritjen e numrit të grave pronare të pasurive të paluajtshme në kodifikimin e kodit civil.	Nisja e projektligjeve për rritjen e numrit të grave pronare të pasurive të paluajtshme në kodifikimin e kodit civil.	AKN				h
2.2.2. Reduktimi i punës së papaguar të grave në zonat rurale	Gratë % në ekonominë informale, të cilat kanë sigurime shëndetësore dhe/ose shoqërore	Siguroi burime financiare si mbështetje për sigurimet shoqërore për gratë që merren me veprimtari bujqësore	Është përgatitur një program për mbështetjen e sigurimeve shoqërore të grave që merren me veprimtari bujqësore	AFPZR R	h			
	Numri i shërbimeve për fëmijët dhe të moshuarit në zonat rurale, në bashki							
	Numri i masave të miratuara për formalizimin e punës joformale							
2.2.3. Rritja e pjesëmarrjes së grave në programet e mbështetjes financiare në bujqësi dhe zhvillim rural	Pjesëmarrja e grave (%) si mbajtëse të aplikacioneve për mbështetje financiare	15% është rritur përqindja e grave të regjistruara që kanë marrë mbështetje financiare - bartëse të ekonomive bujqësore	Zbatimi i masës 115 – Mbështetja e një anëtareje aktive femër të ekonomisë bujqësore	Ministri a e Punëve të Jashtme	h			
	Aplikantet femra (%) që kanë marrë mbështetje financiare							
2.2.4. Të rinjtë janë të motivuar për t'u angazhuar në bujqësi përmes masave nxitëse dhe mbështetjes	Zotëruarit e njësive bujqësore, sipas moshës, sipas gjinisë	Rritja e numrit të masave nxitëse për të rinjtë në bujqësi	Dhënia e bursave për studentët e profesionit bujqësor dhe veterinar	MASH	h			
	Të rinjtë (%) në raport me pronarët e vjetër të fermave, sipas gjinisë		Dhënia e bursave për studentët e regjistruar në profesionet veterinar dhe bujqësore.	MASH	h			
	Numri i masave nxitëse që synojnë të rinjtë në bujqësi							

Objekti i përgjithshëm 2: Pjesëmarrja e barabartë e grave në vendimmarrje në të gjitha nivelet e jetës politike dhe publike								
Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Institucioni përgjegjës	Aktivitetet e realizuar	Aktivitetet të zbatuara	Në vazhdim	Aktivitetet të pazbatuara
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
2.4.1 Gratë marrin pjesë në mënyrë të barabartë në sferat vendimmarrëse në nivelet më të larta kombëtare menaxhimi (angazhimi 50-50)	Përfaqësimi i grave në Kuvendin e Republikës së Maqedonisë së Veriut Përfaqësimi i grave në Qeverinë e Republikës së Maqedonisë së Veriut	Është dorëzuar propozimi për Ligjin Zgjedhor për përqindjen e përfaqësimit të grave	Nisma për ndryshime në legjislacionin zgjedhor për kuotat ekzistuese Paraqitja e propozimeve për forcimin e pozitës së gruas	MTSP				h
2.4.4. Rritja e pjesëmarrjes së grave në pozitat vendimmarrëse në media	Pronarët e stacioneve televizive dhe radiofonike, sipas gjinisë, sipas pronësisë Redaktorët dhe drejtuesit e mediave, sipas gjinisë Gazetarët e punësuar, sipas gjinisë	Publikuar analizat tematike vjetore për 2022 dhe 2023 Publikuar dhe dorëzuar në ZSHS të dhëna statistikore të ndara sipas gjinisë për 2021 dhe 2022	Përgatitja e studimeve, analizave lidhur me përfaqësimin e çështjeve gjinore dhe gjinore në TV dhe Radio Sigurimi i të dhënave statistikore të ndara sipas gjinisë për strukturën e pronësisë dhe strukturën e punonjësve të TV dhe Radios Publikimi i vendimeve pas kërkesave të qytetarëve Prezantimi publik i rezultateve	AAVMU			h	

Objekti i përgjithshëm 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha sferat e jetës publike dhe private								
Objekti i specifik 2.6: Arsimi dhe shkenca me ndjeshmëri gjinore								
Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transp ortuesi	Aktivi tetet e	Aktivi tete të të	Në vazh	Aktivi tete të pazb atuar
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
2.6.1. Rritja e përfshirjes dhe parandalimi i braktisjes së hershme të procesit arsimor nga vajzat nga komunitetet e marginalizuara	Personat që kanë lënë arsimin, sipas gjinisë, sipas përkatësisë etnike	Rënie e numrit të vajzave që u larguan herët nga procesi arsimor	Krijimi i masave për nxitjen e vajzave dhe prindërve të tyre për të përfunduar shkollën fillore	MASH	h			
	Numri i lindjeve të gjalla nga nënat nën 15 vjeç, sipas komunave Numri i lindjeve të gjalla nga nënat e moshës 15 deri në 19 vjeç, sipas komunave Numri i martesave të mitur nga moshë 16 deri në 18 vjeç			Krijimi i masave për forcimin e shkollave dhe shërbimeve shkollore për njohje dhe veprim në rast të mundësisë së braktisjes së hershme të arsimit.	MASH	h		
2.6.2. Formimi (shtesë) i arsimit bazë për gratë e rritura dhe mbështetje përmes	Numri i grave rome të rritura që kanë përfunduar arsimin fillor	Mbështetje financiare për arsimimin e të rriturve romë që nuk kanë përfunduar arsimin fillor ose të mesëm		MASH				h

pjesëmarrjes në trajnime sipas programeve të verifikuara për marrjen e kualifikimeve, me synim rritjen e aksesit në tregun e punës.	Numri i grave rome të përfshira në trajnime sipas programeve të verifikuara për marrjen e kualifikimeve							
2.6.3. Promovimi i parimit të barazisë gjinore në veprimtarinë kërkimore-shkencore	Studentët e diplomuar, sipas gjinisë, sipas profesionit Doktorë shkencash, sipas gjinisë, sipas profesionit Profesorët në arsimin e lartë, sipas gjinisë, sipas vjetërsisë Punime shkencore të botuara, sipas gjinisë Mbajtësit e projektit, sipas gjinisë	Sigurimi i mbështetjes financiare për bursa për studentet femra rome	Dhënia e bursave për studentët romë.	MASH	h			
2.6.5. Prezantoi edukimin seksual gjithëpërfshirës në arsimin fillor	Fushëveprimi i ZSHS-së, sipas numrit të shkollave, sipas komunave Numri i mësuesve të trajnuar për ZSHS, sipas gjinisë, sipas komunave	Edukimi seksual gjithëpërfshirës është futur si lëndë zgjedhore për nxënësit e klasës së 9-të në arsimin fillor.	Vlerësimi i programit pilot të edukimit gjithëpërfshirës seksual (CSE). Përgatitja e Strategjisë Kombëtare për ZSHS 2022-2030 Trajnime për mësues dhe profesionistë për zbatimin e lëndës zgjedhore për ZSHS në klasën e 9-të Fushata për të rritur ndërgjegjësimin për përfitimet e SSO	Vëllai		h		

Objektivi i përgjithshëm 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha sferat e jetës publike dhe private								
Objektivi specifik 2.7: Promovimi i barazisë gjinore për të arritur dhe ruajtur paqen pozitive (Gratë, paqja dhe siguria)								
Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transp ortuesi	Aktivitet e të realizu	Aktivitet e të zbatua	Në vazhdi	Aktivitet e të pazbat uara
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
2.7.1. Rritja e pjesëmarrjes së grave në fushën e mbrojtjes, veçanërisht pozicionet vendimmarrëse	Punonjësit e mbrojtjes, sipas gjinisë, sipas pozicioneve të punës, sipas kategorive	Rritja e numrit të grave të punësuar në mbrojtje dhe të vendosura në pozita vendimmarrëse	seminare/workshop e për promovim,	MO	h			
			-fushata publike, debate publike, prodhim video/audio/material e të printuara Aktivitete për inkurajimin e përfshirjes së vajzave në arsim për punësim në fushën e sigurisë dhe paqes	MO		h		
2.7.2. Personel i ndjeshëm ndaj gjinisë në mbrojtje, politikë të jashtme dhe	Disponueshmëria e programeve/modulev e arsimore të veçanta dhe të integruara, sipas institucionit	Integrimi i perspektivës gjinore në programet arsimore/modulet e trajnimit dhe ngritja e një moduli të veçantë për barazinë gjinore	Inkurajimi i pjesëmarrjes së barabartë në trajnime për burrat dhe gratë në mbrojtje	MO	h			

punë të brendshme	U prezantua një temë e veçantë për barazinë gjinore në trajnime Punonjësit që kanë kryer trajnime për barazi gjinore, sipas gjinisë, sipas institucionit							
-------------------	---	--	--	--	--	--	--	--

Objekti i përgjithshëm 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha sferat e jetës publike dhe private

Objekti i specifik 2.8: Përmirësimi i aksesit në shërbimet sociale dhe promovimi i perspektivës gjinore për sigurimet shoqërore

Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transp ortuesi	Aktivi tetet e	Aktivi tete të	Në vazh	Aktivi tete të pazb atuar
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
2.8.1. Vendosija dhe avancimi i masave specifike për kategoritë vulnerabël të grave dhe personave me identitete të ndryshme gjinore, me të veçanta vëmendje kon ndërsektorialitet i	Numri i masave të mbrojtjes sociale që synojnë gratë, sipas kategorive të cënueshmërisë Mbulimi (%) i grave me masa që synojnë kategoritë vulnerabël	10% Rritje e numrit të shërbimeve për viktimat e RBN dhe SN	Krijimi i shërbimeve për viktimat e RBN dhe SN në rajonet e planifikimit sipas standardeve të IC	MTSP		h		

Objekti i përgjithshëm 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha sferat e jetës publike dhe private

Objekti i specifik 2.9: Qasje e barabartë në drejtësi për të gjitha gratë dhe burrat

Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transp ortuesi	Aktivi etet e realizu	Aktivi ete të zbatu	Në vazhdi	Aktivi ete të pazba tuara
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
2.9.1. Ligjet, masat dhe politikat mundësojnë qasje të barabartë në drejtësi për gratë nga kategoritë e cënueshme	Mbulimi (%) i personave që kanë përdorur BPP, sipas gjinisë, sipas identitetit gjinor, sipas kërkesës	Krijoi dhe shpërndau materiale informative të përshtatura për ndihmë juridike falas në nivel lokal dhe qendror Ofruesit e PPP-ve janë trajnuar për të njohur nevojat dhe situatat e ndryshme të grave nga kategoritë e cënueshme	Përgatitja, publikimi dhe shpërndarja e broshurave informative Kryerja e trajnimeve për ofruesit e BPP-ve për të njohur dhe mundësuar aksesin në ndihmën juridike falas	depute t	h			

Objekti i përgjithshëm 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha sferat e jetës publike dhe private

Objekti i specifik 2.10: Promovimi i barazisë gjinore në sport

Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transpo rtuesi	Aktivitetet e realizuara	Aktivitetet të zbatuara pjesërisht	Në vazhdim	Aktivitetet të pazbatuara
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
2.10.1. Rritja e pjesëmarrjes së grave dhe vajzave në klubet sportive që ushtrojnë aktivitete sportive-rekreative dhe pjesëmarrja e sportistëve në sistemin	Përfshirja e vajzave dhe grave në klubet sportive që zbatojnë një program aktivitetesh sportive dhe rekreative dhe ruajtja e numrit të femrave konkurruese në sistemin kombëtar të klubeve sportive.	Masat për inkurajimin e grave dhe vajzave për të marrë pjesë aktive në sport.	Masat për inkurajimin e klubeve sportive për të organizuar trajnime të përshtatshme për gratë	AMS në bashkëpunim me NSF dhe klubet sportive	h			

kombëtar të garave në të gjitha sportet përmes programeve dhe masave të duhura nxitëse.	Koha (orë) e marrjes me qira të fushave sportive, sipas strukturës gjinore të ekipeve Numri i objekteve sportive, sipas bashkisë, sipas llojit.							
---	--	--	--	--	--	--	--	--

Objekti i përgjithshëm 2: Përmirësimi i pozitës së gruas në të gjitha sferat e jetës publike dhe private

Objekti i specifik 2.11: Promovimi i barazisë gjinore në kulturë

Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transportuesi	Aktivitetet e realizuara	Aktivitetet të zbatuara pjesërisht	Në vazhdim	Aktivitetet të pazbatuara
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
2.11.1 Rritja e pjesëmarrjes së grave në projekte në fushën e kulturës	Një zë i veçantë i dedikuar për financimin e projekteve, bartësit e të cilave janë gra Mbjtësit e projekteve të financuara nga Ministria e Kulturës, sipas gjinisë, sipas temës	Të paktën 20% e të regjistruarve janë gra	Publikimi i konkurseve vjetore (sipas nenit 64 të Ligjit për kulturën) lidhur me temat që trajtojnë çështje të ndjeshme gjinore në kulturë.	MK	h			
2.11.2 Çështjet gjinore janë më të dukshme në ngjarjet kulturore dhe botimet në fushën e kulturës	Një zë i veçantë për financimin e punimeve/projekteve që kanë të bëjnë me çështjet gjinore Numri i hulumtimeve dhe analizave të kryera dhe të publikuara mbi gjininë dhe politikën gjinore në kulturë Numri i ngjarjeve të organizuara në institucionet publike të financuara nga Ministria e Kulturës që fokusohen në gjininë dhe identitetin gjinor.	Prodhuar dhe botuar hulumtime dhe analiza mbi gjininë dhe politikën gjinore në kulturë	Përgatitja e një analize për shfrytëzimin e hapësirës së institucioneve kombëtare dhe vendore në fushën e kulturës për projekte dhe aktivitete. fokusuar në gjininë dhe identitetin gjinor	MK				h
2.11.3. Promovoi autore femra në letërsinë maqedonase dhe përktheu vepra të huaja autor(ët).	Autorë të librave të botuar me mbështetje financiare nga MK, sipas gjinisë Përkthyes të librave të botuar me mbështetje financiare nga MK, sipas gjinisë	Prezantimi i statistikave të ndara sipas gjinisë për autorët e librave të botuar me mbështetje financiare të MK. Prezantimi i statistikave të ndara sipas gjinisë për përkthyesit e librave të botuar me mbështetje financiare të MK	Krijimi i një baze të dhënash të ndara sipas gjinisë për personat që aplikuan dhe morën mbështetje financiare nga MK Publikimi i statistikave të ndara sipas gjinisë në rezultatet e garave të MK	MK	h			

Objekti i përgjithshëm 3: Luftimi i stereotipeve gjinore dhe ndërtimi i një kulture të mosdhunës dhe mosdiskriminimit bazuar në seksin, gjininë dhe identitetin gjinor

Objekti i përgjithshëm 3: Luftimi i stereotipeve gjinore dhe ndërtimi i një kulture të mosdhunës dhe mosdiskriminimit bazuar në seksin, gjininë dhe identitetin gjinor

Objekti i specifik 3.1: Parandalimi dhe luftimi i dhunës me bazë gjinore

Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transportuesi	Aktivitetet e realizuara	Aktivitetet të zbatuara pjesërisht	Në vazhdim	Aktivitetet të pazbatuara
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						

3.1.1 Legjislati i harmonizuar me standardet e vendosura nga Konventa e Stambollit, nëpërmjet përfshirjes së të gjitha formave të RBN dhe ngacmimi seksual	Shkalla e përputhshmërisë së legjislatit kombëtar me IC	vierësim i plotë Veprimi i parë plani për Zbatim në Stamboll Konventa 2018-2023 me legjislatin ekzistues dhe rekomandimet për veprimet e ardhshme	Përgatitja e vierësimit raport mbi Veprimin plani për dhe zbatim në Stamboll konventa 2018-2023	MTS P			h	
		Miratar Kombëtare strategjisë për parandalimin dhe mbrojtjen nga gjinore bazuar dhunës mbi grave dhe familjes dhunës 2024-2031 me Plan Veprimi për zbatim	Përgatitja e Kombëtares strategjisë për parandalimin dhe mbrojtjen nga gjinore bazuar dhunës mbi grave dhe familjes dhunës 2024-2031 me Plan Veprimi për zbatim	NCT			h	
	Ndryshimet në Kodin Penal në përputhje me KP	Miratimi i ndryshimeve në Kodin Penal në përputhje me KP	Miratohen ndryshime dhe shtesa në veprat penale sipas KI	deputet	h			
3.1.2. Të dhëna të ndara sipas gjinisë disponohen për të gjitha format e RBN	Krijimi i sistemit për mbledhjen sistematike të të dhënave	Dokument i përgatitur për situatën me dhunën me bazë gjinore ndaj grave dhe dhunën në familje.	Zbatimi i një ankete kombëtare për situatën me bazë gjinore ndaj grave dhe dhunën në familje.	ZSHS	h			
3.1.3. Përmirësimi i reagimit institucional për parandalimin dhe mbrojtjen nga RBN, veçanërisht nga policia dhe gjyqësori.	Krijimi i sistemit për trajnime të rregullta për punonjësit në institucione për njohjen dhe trajtimin e formave të ndryshme të RBN	Përfshihen kurrikula dhe trajnime në Ministrinë e Brendshme për njohjen dhe trajtimin e formave të ndryshme të RBN	Zbatimi i trajnimit të vazhdueshëm bazë dhe të avancuar të punonjësve të policisë nga Ministria e Brendshme në nivel qendror dhe rajonal për aplikimin e treguesve dhe metodave proaktive për zbulimin dhe identifikimin e hershëm të viktimave dhe viktimave të mundshme të trafikimit të qenieve njerëzore , me theks të veçantë në qasjen. grave dhe vajzave viktimave.	MPB	h			
		Kryerja e trajnimeve multidisiplinare për stafin e përfshirë në Qendrën e Viktimave të Trafikimit me Qenie Njerëzore dhe Qendrën Pritëse për të Huaj për të punuar me viktimat e trafikimit të qenieve njerëzore dhe kategoritë vulnerabël në rrezik të lartë të trafikimit të qenieve njerëzore.	Përditësimi i moduleve të trajnimit dhe organizimi i trajnimeve multidisiplinare për stafin e përfshirë në Qendrën e Viktimave të Trafikimit me Qenie Njerëzore dhe Qendrën Pritëse për të Huaj për të					
		Në programin bazë të trajnimit të policisë përfshihen module për barazinë gjinore dhe ndërmarrjen e veprimeve dhe veprimeve në lidhje me dhunën në familje.						

			<p>punuar me viktimat e trafikimit të qenieve njerëzore dhe kategoritë vulnerabel në rrezik të lartë të trafikimit të qenieve njerëzore.</p> <p>Krijimi dhe përfshirja e moduleve për barazinë gjinore dhe marrja e masave dhe veprimeve në lidhje me dhunën në familje në programin bazë të trajnimit për punonjësit e policisë.</p>					
--	--	--	---	--	--	--	--	--

Objektivi i përgjithshëm 3: Luftimi i stereotipeve gjinore dhe ndërtimi i një kulture të mosdhunës dhe mosdiskriminimit bazuar në seksin, gjininë dhe identitetin gjinor								
Objektivi specifik 3.2: Luftimi i stereotipeve dhe seksizmit gjinor dhe promovimi i barazisë								
Pika e fillimit:								
Rezultati	Treguesit		Aktivitetet	Transportuesi	Aktivitetet e realizuara	Aktivitetet e zbatuara	Në vazhdi	Aktivitetet e nazhat
	Treguesi i nivelit të pikëve	Treguesi i nivelit të aktivitetit						
3.2.1 Zero tolerancë për seksizmin dhe gjuhën e urrejtjes seksiste në vendet e punës, në sport, në media dhe në aksesin në mallra dhe shërbime.	Zbatimi i standardeve ndërkombëtare për të luftuar seksizmin në masa dhe politika	Udhëzimet dhe rekomandimet për përmirësimin e kuadrit ligjor dhe për trajtimin e çështjeve gjinore dhe mënyrën e përfaqësimit të grave dhe burrave në media janë përgatitur dhe të disponueshme për publikun në faqet e internetit të AVMU.	Rekomandime për përmirësimin e kuadrit ligjor apo për programet e veprimit në lidhje me median	AAV MU	h			
	Udhëzimet e përcaktuara për t'iu përgjigjur dukuri e gjuhës seksiste të urrejtjes, sipas zonës.		Publikimi i dokumenteve përkatëse në lidhje me çështjet gjinore dhe mënyrën e përfaqësimit të grave dhe burrave në media, në faqen e AVMU.					
	Numri i paralajmërimeve/reagimeve në media							
	Numri i paralajmërimeve/reagimeve ndaj ngjarjeve sportive	Organizoi 2 punëtorë për njohjen dhe reagimin ndaj fjalës seksiste dhe urrejtjes dhe dhunës me bazë gjinore	Trajnime për gazetarë dhe punonjës të medias për njohjen dhe reagimin ndaj gjuhës seksiste të urrejtjes, me matjen e njohurive të fituara	AAV MU	h			
	Numri i raportimeve të seksizmit në vendin e punës, sipas gjinisë, sipas identitetit gjinor							
Numri i ankesave dhe ankesave për seksizmin në aksesin në mallra dhe shërbime	Rritja e njohjes së përmbajtjes diskriminuese nga publiku, nëpërmjet paraqitjes së peticioneve për përmbajtje diskriminuese në media	Ndryshimet në ligjin për media - harmonizimi i nenit 4 të ZM me nenin 48 të ZAAVMU.	Publikimi i informacionit për veprimet e ndërmarra kundër përmbajtjeve diskriminuese në media	MIOA			h	
	Zbatimi i një sistemi të vendosur për monitorimin e qëndrimeve ndaj përmbajtjeve televizive dhe radiofonike	Analiza vjetore e trajtimit të çështjeve gjinore dhe përfaqësimit të grave dhe fëmijëve në programet e transmetuesve.		AVMU	h			

			Rekomandime periodike për forcimin e përmbajtjes dhe/ose këshillimin dhe/ose ndëshkimin e mediave për përhapjen e gjuhës së urrejtjes					
3.2.5 Media që nuk promovojnë stereotipe dhe role stereotipike, por barazi dhe diversitet gjinor.	Numri i trajnimeve për punonjësit e medias dhe punonjësit në institucione lidhur me stereotipet gjinore, sipas gjinisë, sipas shërbimit Numri i ankesave të paraqitura për përmbajtje diskriminuuese në media Përfaqësimi (%) i temave të barazisë gjinore dhe diversitetit në përmbajtjen mediatike Përfaqësimi (%) i bashkëbiseduesve femra në emisione televizive Përfaqësimi (%) i grave në përmbajtje mediatike Qëndrimet ndaj përmbajtjeve të ndryshme gjinore në media, sipas gjinisë, sipas moshës (rishikim periodik)	Zbatimi i një sistemi të vendosur për monitorimin e qëndrimeve ndaj përmbajtjeve televizive dhe radiofonike	Analiza vjetore të shprehjes dhe qëndrimeve të redaktorëve, gazetarëve dhe të ftuarve në TV dhe radio, dhe rekomandime periodike për forcimin e përmbajtjes dhe/ose këshillimin dhe/ose ndëshkimin e mediave për përhapjen e gjuhës së urrejtjes.	AAV MU	h			